

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Ashyari, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Kasus PT. Narendra Dewa Yoga Bengkulu). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 322–337. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1612>.
- Bank, I. (2020). *Fungsi Utama Sistem Pembayaran*. Diakses dari <https://www.bi.go.id/id/fungsi-utama/sistem-pembayaran/default.aspx>. 24 Mei 2024 (01.00)
- Cahya, A. D., Astuti, R. D., & Palupi, D. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 87–93.
- Firmansyah, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Fungsi Dan Peran SDM Perusahaan Strategis Di Industri 4.0*. CV. Eureka Media Aksara.
- Habibie, B. J. (1990). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 1999 Tentang Bank Indonesia*. Kemenkeu. Diakses dari <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1999/23tahun1999uu.htm>. 12 Mei 2024 (13.00)
- Hartawan, A., Mafra, N. U., & Heryati. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kemampuan Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Empat Lawang Dinas Kesehatan Merupakan Instansi Pemerintah Yang

Memberikan Kebutuhan Informasi Dan Pelayanan Kesehatan Yang Dibutuhkan Oleh Masyarakat , *Maka Dinas Kes. 3*, 146–155.

- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. Diakses dari <https://doi.org/10.37366/ekomabis.V1i02.41> 20 April 2024 (23.51)
- Herdayati, S.Pd., M. P., & Syahrial, S. T. . (2020). Desain Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian. *J. Online Int. Nas.*, 7, 1–11.
- Herman Yulianti, Junaid Asriani, & Juliyanti, S. (2020). Pengaruh Persepsi Keadilan Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Badan Dimasa Pandemic Covid-19 Tahun 2020. *Journal Of Accounting Finace (JAF)*, 1(September 2021), 144–154.
- Hutagalung, M. I. (Mardiana), & Kasmir, K. (Kasmir). (2017). Pengaruh Beban Kerja Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekolah Tinggi Sandi Negara. *Indikator*, 1(3), 87–99. <https://www.neliti.com/publications/353444/>. Diakses 12 Maret 2024 (09.54)
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491–501. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/forumekonomi%0ahttps://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/forumekonomi/article/view/8858>. Diakses 10Juni 2024 (20.31)

- Jenita, N. K., Astiti, N. P., & Adhika, I. N. (2022). Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar. *Jurnal Emas*, 3(11), 49–58.
- Kawet, R., Adolfina, & Matahelumual, N. P. (2019). *Produktivitas Kerja Pegawai Pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara The Effect Of Organizational Culture And Organizational Commitment On Employee Work Productivity At The Bureau Of Organization Of The Regional Secretariat Of North*. 7(1), 641–650.
- Khoirunnisa, Andriana, Farla, I., Karimudin, W., & Yos. (2024). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*. 6(3), 1664–1675. Diakses dari <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.4369>. 3 Mei 2024 (20.35)
- Laila, N., & Sanjaya, V. F. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Daerah Pesawaran Citha Agathanisa Dan Kawan-Kawan Dengan Judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Pada Penelitian Ini Penulis Membahas Mengenai Penga*. 02(01), 1–8.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936–3961.
- Mulyadi, & Wibowo Gultom, A. (2021). *Pengaruh Variansi Produk Dan Sistem Pembayaran Terhadap Pendapatan Usaha Panglong Kayu Di Kecamatan Muaradua*. 202–212.

- Namora, I., Siregar, P., Gurning, H. R., Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Pengaruh Rekrutmen Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Raya Perkasa*. 5, 71–80.
- Narpati, B., Chamilla, E. S., Febriana, F. A., & Widuri, G. S. A. (2024). *Issn : 3025-9495*. 3(7).
- Pramono, Ferdhika Diovian, & Suko Priyono. (2023). Organizational Commitment Study At PT Pos Indonesia Erlangga Semarang Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada PT Pos Indonesia Erlangga Semarang. 4(3), 3120–3131.
- Raharjo, S. (2020). *Cara Melakukan Analisis Korelasi Bivariat Pearson Dengan SPSS*. 1–8.
- Rahmawani, R., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.462>. Diakses 23 Mei 2024 12.32
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021)* E-ISSN 2798-1851 *Pengaruh*, 2(1), 1–22. Diakses dari <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/jmm/article/view/130/116> 20 Maret 2024 (23.45)

- Rusdiana, I., Aida, M., & Kusumapradja, R. (2023). Analysis Of The Effect Of Payroll System And Patient Safety Culture On Nurse Performance With Job Satisfaction As The Intervening Variable In Inpatient Room Premier Bintaro Hospital Tangerang Selatan. *Jurnal Konseling Pendidikan Islam*, 4(2), 385–406. Diakses dari <https://doi.org/10.32806/jkpi.v4i2.44> 23 mei 2024 (22.00)
- Shyreen A, N., Fauzi, A., Oktarina, L., Aditya A, F., Febrianti, B., & Asmarani, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah Dan Tunjangan (Literature Review Akutansi Manajemen). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 463–473.
- Sinambela, P. D. L. P. (2019). *Majemen Sumber Daya Manusia Mebangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Diakses dari [https://repo.darmajaya.ac.id/4507/1/manajemen sumber daya manusia membangun kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja by prof. dr. lijan poltak sinambela %28z-lib.org%29.pdf](https://repo.darmajaya.ac.id/4507/1/manajemen_sumber_daya_manusia_membangun_kerja_yang_solid_untuk_meningkatkan_kinerja_by_prof._dr._lijan_poltak_sinambela_%28z-lib.org%29.pdf). 20 april 2024 (12.13)
- Sudjana, K., & Swuezy, V. M. (2021). Pengaruh Sistem Penggajian, Upah Lembur, Dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Barberbox Putranza Indonesia). *Ekonomi & Bisnis*, 20(2), 142–156. <https://doi.org/10.32722/eb.v20i2.434>. Diakses 2 Juni 2024 (10.21)
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Suhartoto, I. B., & Yamit, Z. (2015). Pengaruh Sistim Penggajian, Kinerja Dan Senioritas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pertamina. UP IV Cilacap. *Sinergi, Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 1410–1425.

- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau. *Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *Jurnal Iimiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(3), 73–91.
- Tambengi, K. F. S., Kojo2, C., & Rumokoy, F. S. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut*. 4(4), 1088–1097.
- Walda. (2023). Economics And Digital Business Review Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Takalar*, 4(1), 109–119.
- Wedadjati, R. S., & Helmi, S. (2022). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory. *Mbia*, 21(3), 246–262. Diakses dari <https://doi.org/10.33557/mbia.v21i3.1777> 9 April 2024 (14.34)
- Yuliana, F., & Zulaspan, T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Utara Jurnal. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Vol 3, No 2. ISSN 2623-2634. 2020. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*, 3(September), 224–234.
- Yusianto, Y., & Ekawati, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pt . Auto Prima Jaya*. 04(01), 107–114.

Zaki, H., Ekonomi, F., & Riau, U. (2016). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru*. VIII(3), 1–23.

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YANI
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA