

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN MADIUN

Wanodya Puspita Sari¹, Wina Driyan Pradana²

INTISARI

Latar Belakang : Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Madiun merupakan unsur pelaksana otonomi daerah yang bergerak dalam bidang usaha jasa pelayanan air minum di Kabupaten Madiun. Sebagai upaya untuk mendukung keberlangsungan operasional suatu perusahaan maka diperlukan sebuah komponen sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut.

Tujuan Penelitian : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Madiun.

Metode Penelitian: Penelitian ini bersifat *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Dimensi waktu pada penelitian ini termasuk dalam *cross sectional* dan pengumpulan data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner atau angket kepada responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan cara *purposive sampling* dan diperoleh jumlah sampel sebanyak 110 responden.

Hasil : Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Madiun dengan nilai *original sample* 0.259 dan *T statistic* 2,658 (>1.96). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Madiun dengan nilai *original sample* 0.521 dan *T statistic* 5.21 (>1.96). Secara simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten dengan nilai *P Value* 0.000 (<0.05)

Kesimpulan: Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ketika lingkungan kerja dan disiplin kerja suatu perusahaan baik maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

¹Wanodya Puspita Sari (S-1) Universitas Jenderal Ahcmad Yani Yogyakarta

²Wina Driyan Pradana (S-1) Universitas Jenderal Ahcmad Yani Yogyakarta

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF REGIONAL DRINKING
WATER COMPANIES (PDAM) MADIUN DISTRICT**

Wanodya Puspita Sari¹, Wina Driyan Pradana²

ABSTRACT

Background: The Regional Drinking Water Company (PDAM) of Madiun Regency is an implementing element of regional autonomy engaged in the drinking water service business in Madiun Regency. As an effort to support the sustainability of a company's operations, a quality human resource component is needed to improve employee performance in the company.

Research Objectives: This study aims to determine the effect of the work environment and work discipline on the performance of employees of the Regional Drinking Water Company (PDAM) of Madiun Regency.

Research Methods: This study is an explanatory research with a quantitative approach. The time dimension in this study is included in cross-sectional and data collection is obtained by distributing questionnaires to respondents. Sampling uses a non-probability sampling technique with a purposive sampling method and a sample size of 110 respondents is obtained.

Results: The results of the study indicate that the work environment has a positive and significant effect on the performance of PDAM Madiun Regency employees with an original sample value of 0.259 and a T statistic of 2.658 (> 1.96). Work discipline has a positive and significant effect on the performance of PDAM Madiun Regency employees with an original sample value of 0.521 and T statistic 5.21 (> 1.96). Simultaneously, the work environment and work discipline have a positive and significant effect on the performance of PDAM Madiun Regency employees with a P Value of 0.000 (< 0.05)

Conclusion: From this study, it can be concluded that when the work environment and work discipline of a company are good, employee performance will increase.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

¹Wanodya Puspita Sari (S-1) Universitas Jenderal Aghmad Yani Yogyakarta

²Wina Driyan Pradana (S-1) Universitas Jenderal Aghmad Yani Yogyakarta