

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrohim, A, Mariyanti, S, & Adhanyani, A. (2021). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Work Engagement Karyawan Bank BTN Syariah Kantor Cabang Jakarta Pasar Minggu. *JCA of Pstchology*, 2(4), 50-56.
- Aulia. (2013). Kecerdasan Emosional, Keterikatan Kerja dan Organisasi Komitmen Personel Tentara Nasional Indonesia. *Anima Jurnal Psikologi Indonesia*, 31(3), 124-131.
- Angela. D., & Astiti. D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Trransformasional: Tingkatkan *Work Engagement*. *Psikobuletin: buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3), 187-195.
- Arifin, S. (2017). *Leadership: Ilmu Dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Azwar, S. (2018). *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode Peneltian Psikologi*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Aulia, Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2019). Determinants of Work Engagement for TNI-AD (Indonesian Armed Forces – Army) Personnel. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 35(1), 35-55.
- Bantam, D. J. (2022). Perbedaan *Work Engagement* antara Pegawai Negeri Sipil, Karyawan Swasta, Tentara Nasional Indonesia dan Karyawan di Bawah Yayasan Militer. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 11(1), 3-11.
- Bantam, D. J. (2022). Kepemimpinan Dalam Organisasi Siswa Intra Sekolah (OSIS). *Indonesian Psychological Research*, 04 (02), 92-101.
- Bismoko A. B., Suwandi J. C., & Hellyani C. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Work Engagement* pada Organisasi Perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akutansi dan Bisnis*, 1(3), 191-205.
- Hendrawan H., Ristawati., Yuningsih E., Rahayu B., & Sari D. I. (2022). Analisis Peran Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Personel TNI AL di DKI Jakarta. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3190-3196.

- Heryadi A., Jayanti M. A., & Bantam D. J. (2020). Pelatihan Konseling Dasar Bagi Komandan Regu Yonif 403/WP. *Jurnal Dharma Bakti-LPPM IST AKPRIND*, 3(2), 80-87.
- Farla W., Siregar L. D., & Bakri S. A. (2020). Dukungan Atasan dan Pencapaian Karir Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 18(4), 225-229.
- Hughes R. L., Ginnett R. C., & Curphy G. J. (2012). *Leadership: Enhancing the Lessons of Experience*, 7th ed. McGraw-Hill Education (Asia) and Salemba Humanika (an Imprint of Penerbit Salemba).
- Insan A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Intrinsik, *Work Engagement* dan Kinerja Karyawan. *Journal Of Business Studies*, 2(1), 1-18.
- Lumbantobing, S. J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja *Account Representative* di Lingkungan Kantor Wilayah DJP Sumatera Utara II (Sebuah Literatul Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 142-154.
- Madyaratri M, M., & Izzati U. A. (2021). Perbedaan *Work Engagement* ditinjau dari Masa Kerja pada Karyawan Bagian Produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 24-35.
- Malimah, Iswan, J., Kurniawan, M., & Ro'uf, M. F. (2023). Pengaruh Kempemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Prajurit di Korem 044/Garuda Dempo Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(4), 632-643.
- Mayranda, R. H., & Prakoso, H. (2022). Pengaruh Transformational Leadership terhadap Work Engagement pada Taruna Akademi Angkatan Laut. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 529-537.
- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja: Sebuah Tinjauan Metaanalisis. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 25(1), 3-8.
- Momongan K. B., Magantes M. L., & Sangkey S. B. (2023). Pangaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional terhadap *Work Engagement* Pegawai di Kejaksaan Negeri Manado. *Psikopedia*, 4(3), 193-198.
- Norhouse P. G. (2018). *Pengantar Kepemimpinan – Konsep & Praktik*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.

- Parashakti, D. R. & Setiawan, I. D. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 1(10), 62-82.
- Prasandiri, D. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Efektif dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kompi Panser 64 Batalyon Kavaleri 6/Serbu-Medan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatra Utara.
- Putra R. G. A. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan *Work Engagement* pada Karyawan PT. Mandau Adista Swastika. *Skripsi*. Riau. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Qadrianty, N., & Mustopo M. I. (2022). Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Transasional dengan *Work Engagement* pada Milenial. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 44-49.
- Qodariah .(2019). Analisis Deskripsi Pengaruh *Work Engagement* terhadap Kinerja Karyawan: *Ability (A)*, *EEffort (E)*, *Support (S)*, Pt Suveyor Indonesia. *Journal Of Manajement & Busines*, 1(2), 53-64.
- Rezeki, F. (2023). *Work Engagement (Teori, Faktor, dan Implementasinya)*. Cikarang: PT Kimhsafi Alung Cipta.
- Runa, R. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatul Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajement Terapan*, 2(2), 202-222.
- Sanny, B. I., & Dewi, R. K. (2020). Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return On Aset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017. *Jurnal E-Bis (Ekonomi Bisnis)*, 4(1), 78-87.
- Salu R. J. O & Hartijasi Y. (2018). Analisis Pengaruh *work engagement* sebagai Moderator Antara *Job Resources* dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap[*Oganizational Commitment* dan *Job Performance* di Lembaga Pendidikan Indonesia Amerika. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika JBMI*, 14(3), 171-192.
- Saputra. D. & Bantam D. J. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja dengan *work engagement* pada Karyawan PT. KI DIY. *Indonesian Journal of Economic and Social Science*, 1(1), 36-44.

- Sembiring I. (2023). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Work Engagement. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Medan: Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suwandi F, G., Bashori K., & Sari Y, D, E. (2022). *Work Engagement* Pengemudi Layanan Ambulans Muhammadiyah dalam Masa Covid-19. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 7(1), 81-97.
- Utari S., & Hadi M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994-1002.
- KOREM 092/Maharajalila Tanjung Selor Kalimantan Utara. Akses Di <https://korem092-tniad.mil.id/page/detail/profil>. Diakses pada tanggal 15 april 2023.
- TNI Angkatan Udara (AU). (2016). Prajurit Harus Memiliki Kemauan, Tekat dan Komitmen Untuk Melaksanakan Tugas. Akses Di <https://tni-au.mil.id/prajurit-harus-memiliki-kemauan-tekat-dan-komitmen-untuk-melaksanakan-tugas/>. Diakses pada tanggal 14 april 2023.
- Wijaya, C. A. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Budaya Kerja Detasemen Perhubungan Korem 041/Gamas Bengkulu. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Yogyakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Ekonomi dan Sosial, Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wulandari S., Nurtjahjanti H., & Putra A. N. (2013). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformatif dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. Fua Kelinci Pati. *Jurnal Empati*, 2(3), 1-10.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi: Edisi Ketujuh*. Jakarta Barat: PT Indeks.