

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh:

Agung Setyo Nugroho

202303014

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK**

diajukan oleh:
AGUNG SETYO NUGROHO
202303014

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Sah
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi Program
Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal: 12 Agustus 2024

Menyertakan,

Ketua Penguji


(Dian Julianti Bantam., M.Psi., Psikolog)
NIDN: 0523079201

Pembimbing


(Egi Prawita, S.Psi., M.A.)
NIDN: 0508119201

Anggota Penguji 1


(Adi Heryadi., M.Psi., Psikolog)
NIDN: 0516127602

Anggota Penguji 2


(Egi Prawita, S.Psi., M.A.)
NIDN: 0508119201



HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Agung Setyo Nugroho

NPM : 202303014

Program Studi : Psikologi (S-1)

Judul Skripsi : Pengaruh *Psychological Capital* Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Kontrak

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil plagiarisme. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 12 Agustus 2024



Agung Setyo Nugroho

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi yang berjudul "Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak"

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Prof. Dr. rer.Nat. apt. Triana Hertiani, S.Si., M.Si selaku rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
2. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
3. Ibu Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku Plh. Ketua Prodi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
4. Bapak Adi Heryadi S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku dosen pembimbing akademik Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
5. Ibu Egi Prawita, S.Psi., M.A. selaku dosen pembimbing skripsi, atas bimbingan, arahan, motivasi, dan kesabarannya dalam membimbing penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Kepada orang tua, teman teman, streamer dan semua yang telah memberikan semangat, motivasi, hiburan dan alasan untuk tetap bertahan dan kuat selama ini.

Skripsi ini membahas tentang pengaruh psychological capital terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak. Melalui penelitian ini, diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan kontrak, sehingga dapat memberikan

kontribusi yang bermanfaat bagi perusahaan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan kontrak. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Kritik dan saran yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan demi perbaikan skripsi ini di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
Abstrak.....	xi
<i>Abstrak</i>	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
D. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Kepuasan Kerja.....	11
B. <i>Psychological Capital</i>	16
C. Karyawan Kontrak	20

D. Dinamika Psikologis	21
E. Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Identifikasi Variabel Penelitian	25
B. Definisi Operasional	25
C. Subjek Penelitian	27
D. Metode Pengumpulan Data	28
E. Metode Analisis Data	30
F. Kredibilitas	32
G. Rancangan Penelitian	33
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	35
A. Orientasi Kacah dan Persiapan	35
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian	42
C. Hasil Penelitian	42
D. Pembahasan	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. KESIMPULAN	66
B. SARAN	67
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1keaslian penelitian	8
Tabel 3. 1Skor Nilai	28
Tabel 3. 2Blue Print kepuasan kerja	29
Tabel 3. 3 blue print psychological capital	30
Tabel 4. 1 validitas kepuasan kerja	38
Tabel 4. 2 validitas psychological capital	39
Tabel 4. 3 Blueprint Try Out Skala Kepuasan Kerja.....	40
Tabel 4. 4 blueprint akhir.....	41
Tabel 4. 5 Blueprint Gugur Skala Psychological Capital.....	41
Tabel 4. 6 blueprint psychological capital	42
Tabel 4. 7 deskripsi data penelitian.....	43
Tabel 4. 8 Persentil Kategori Tiap Variabel.....	44
Tabel 4. 9 persentil untuk kategorisasi tiap variabel.....	44
Tabel 4. 10 kategorisasi data penelitian tiap variabel	44
Tabel 4. 11 Deskripsi Data Penelitian dimensi Psychological Capital	46
Tabel 4. 12 Persentil Kategorisasi Dimensi Psychological Capital.....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Monte Carlo.....	50
Tabel 4. 14 Nilai tolerance dan VIF.....	51
Tabel 4. 15 Nilai sig. Uji Glistar	52
Tabel 4. 16 regresi linier berganda.....	53
Tabel 4. 17 Uji simultan F	55
Tabel 4. 18 rekapitulasi hasil pengujian hipotesis secara parsial (T)	56
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Determinasi Tiap Variabel.....	57
Tabel 4. 20 Hasil Pengujian Determinasi Tiap Variabel.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Bagan Dinamika Psikologis	24
---	----

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

1. LAMPIRAN SKALA <i>TRY OUT</i> KEPUASAN KERJA.....	70
2. SKALA <i>TRY OUT</i> PSYCHOLOGICAL CAPITAL	73
3. GOOGLE FORM <i>TRY OUT</i>	76
4. VALIDITAS AITEM KEPUASAN KERJA	88
5. Validitas AITEM PSYCHOLOGICAL CAPITAL	90
6. RELIABILITAS KEPUASAN KERJA	92
7. RELIABILITAS SELF-EFFICACY	96
8. RELIABILITAS OPTIMISM	100
9. RELIABILITAS Hope.....	103
10. RERIABILITAS Resilience	106
11. TABULASI DATA <i>TRY OUT</i> KEPUASAN KERJA	110
12. TABULASI DATA <i>TRY OUT</i> PSYCHOLOGICAL CAPITAL	116
13. SKALA PENELITIAN KEPUASAN KERJA	122
14. SKALA PENELITIAN <i>PSYCHOLOGICAL CAPITAL</i>	124
15. GOOGLE FORM PENELITIAN.....	126
16. TABULASI DATA PENELITIAN KEPUASAN KERJA	136
17. TABULASI DATA PENELITIAN <i>PSYCHOLOGICAL CAPITAL</i>	147
18. UJI ASUMSI SEDERHANA.....	159
19. UJI HIPOTESIS.....	162
20. JADWAL PENELITIAN	166
21. KARTU BIMBINGAN	168
22. Turnitin	170