

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini dapat disimpulkan *psychological capital* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak (PKWT). Pengujian hipotesis yang melibatkan variabel *psychological capital* dan dimensinya *self-efficacy*, *optimism*, *hope*, dan *resilience* telah menunjukkan hasil yang signifikan yang menunjukkan dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak..

Berdasarkan pengujian hipotesis yang dilalukan terbukti bahwa hipotesis 1 diterima, bahwa *Psychologi capital* signifikan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan kontrak. Hasil serupa pada dimensi *psychological capial* yaitu menunjukkan bahwa hipotesis 2 diterima, bahwa *self-efficacy* signifikan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan kontrak, kemudian menunjukkan bukti hipotesis 3 diterima, bahwa *optimism* mempengaruhi secara signifikan. Begitupula, pada hipotesis 4, yang berarti *hope* mempengaruhi secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan pada dimensi yang terakhir membuktikan bahwa hipotesis yang dilalukan membuktikan bahwa hipotesis 5 diterima, hal ini berarti *resilience* signifikan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan kontrak.

B. SARAN

berdasarkan proses penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dan berdasarkan hasil penelitian dapat beberapa saran yang diajukan peneliti sebagai berikut.

1. bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memilih populasi dijadikan sampel responden dengan cakupan subjek lebih banyak agar data yang dihasilkan lebih baik lagi, tambahkan spesifikasi terhadap karakteristik subjek dan harus merencanakan waktu pengambilan data agar data yang didapat sesuai dengan yang diinginkan.
2. saran untuk penulis diharapkan lebih baik lagi dalam mempersiapkan sebuah karya dan diharapkan dapat menghasilkan karya-karya yang lebih baik