

DAFTAR PUSTAKA

- Adabi, K., & Muchtar, D. Y. (2017). Effect of self-efficacy and organizational culture on subjective career success in high school teachers.
- Azwar, S. (2022). Metode Penelitian Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta : Pustaka Pelajar .
- Carlson, N., Heth, D., Miller, H., Donahoe, J., & Martin, G. (2009). *Psychology: the science of behavior*. 81550.
- Citradewi, A., & Soebandono, J. P. (2017). Pengaruh totalitas kerja dan modal psikologis terhadap kepuasan kerja driver Gojek di Jakarta Selatan.
- Gan, Y., & Cheng, L. (2021). Psychological Capital and Career Commitment Among Chinese Urban Preschool Teachers: The Mediating and Moderating Effects of Subjective Well-being. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.509107>
- Hassan, M. (2023). Analisis kepuasan kerja pegawai kontrak ditinjau dari Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021. *Cessie: Jurnal Ilmiah Hukum* , 2 (2), 77-89.
- Hermawan, G. (2016). Hubungan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2).
- Indonesia. (2003). *Undang - Undang Republik Indonesia Tentng Ketenagakerjaan (UU Nomor 13 Tahun 2003)*.
- Indrianingsih, A., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Modal Psikologi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT. BPR BKK Purwodadi). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2419. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.1986>
- Insyaniar, N., & Razak, A. (2018). Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas dan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Jurnal Ilmiah Diagnosa Kesehatan* , 13 (5), 531-536.
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja Pada PT. Surya sumber daya energi Surabaya. *Neo-Bis*, 6(1), 76-87.
- Kartika, J. A., Kevin Cahyadi, T. K., & Widjaja, D. C. (2018) Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya.

- Koesmono, H. T. (2014). The influence of organizational culture, servant leadership, and job satisfaction toward organizational commitment and job performance through work motivation as moderating variables for lecturers in economics and management of private universities in east Surabaya. *Educational Research International*, 3(4), 25-39.
- Luthan.F., Avolio B.J.,Avey J.B., & Norman, S.M, (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. *Personnel Psychology* 60 (3), 541–572
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2015). *Psychological capital and beyond*. Oxford University Press, USA.
- Manurung, A. D. R., Damaris, A., & Wimbaningrum, N. (2017). Authentic personal branding as a mediator of influence of heroic leadership and positive psychological capital on work life quality. *Актуальні проблеми економіки*, (4), 134-142.
- Marra, S. A., & Fadli, U. M. D. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Di Pt. Yamaha Manufacturing Indonesia–Karawang. *PRIMER: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 301-310.
- Meithiana, I. (2017). Kepuasan kerja dan kinerja karyawan tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan.
- Noviza, P. (2022). Pengaruh Optimisme Dan Harapan Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Pondok Indah. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 1-9.
- Nuari, N. A. (2016). Quality of work life and job satisfaction of nurses in Amelia Hospital Pare. *Jurnal Ners dan Kebidanan*, 3(1), 1-7.
- Nurwahidin, M. (2020). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Para Pegawai Di Politeknik Negeri Media Kreatif JAKARTA. *Sigma-Mu*, 12(1), 57-73.
- Purnomo, A. K., Juniar, S. N., Kartia, S. I., & Solehah, N. A. Pengaruh Psychological Capital (Psycap) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi. *Manners (Management and Entrepreneurship Journal)*, 6(1), 1-9.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(1), 22-38.
- Prawita, E., & Heryadi, A. (2023). Analisis Validitas Konstrak dan Analisis Konsistensi Internal pada Skala Resiliensi. *PSIMPHONI*, 4(1), 8-15..

- Prawita, E., & Jayanti, A. M. (2023). Penguatan Ketahanan Keluarga Melalui Komunikasi Efektif di Desa Guwosari Bantul. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(1), 71-78..
- Putri, P. E. V., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh self-efficacy dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai bagian perlengkapan sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, (Online), 5(11), 7339-7365..
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior 18th edition global edition*.
- Şen, C., Mert, İ. S., & AYDIN, O. (2017). The effects of positive psychological capital on employee's job satisfaction, organizational commitment, and ability coping with stress. *Journal of Academic Research in Economics*, 9(2).
- Strenitzerová, M., & Achimský, K. (2019). Employee Satisfaction and Loyalty as a Part of Sustainable Human Resource Management in Postal Sector. *Sustainability (Switzerland)*, 11(17), 1–30.
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.
- Sukiman, S., & Priyono, B. S. (2020). Pengaruh modal psikologi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasional..
- Tanjung, AA, Sudiro, S., & Jati, SP (2016). Faktor Promosi, Efektivitas Pembagian Tugas dan Kewajaran Pembagian Insentif Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Pelayanan Kesehatan Provinsi Jambi Tahun 2016. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia* , 4 (3), 177-186.
- Tizara, R. H., Irfani, A., Wirayudha, A., & Assyofa, A. R. (2024). Pengaruh Keadilan Penggajian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Bitu Kota Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Performa*, 21(1), 54-58.
- Tonnisen, U. K., & Ie, M. (2020). Pengaruh kompensasi dan resiliensi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 156-163.
- Waddington, J. (2023). Self-efficacy. *ELT Journal*, 77(2), 237–240.
<https://doi.org/10.1093/elt/ccac046>
- Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 323-330.