

# HUBUNGAN *ADAPTIVE PERFORMARMANCE* DAN *HAPPINESS* PADA ANGGOTA BIRO SDM DI POLDA NTB

Eliza Olivia<sup>1</sup> Dian Juliarti Bantam<sup>2</sup>

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan *Adaptive Performance* dan *Happiness* Pada Anggota Biro SDM di POLDA NTB. Teori yang digunakan adalah dari teori Seligman (2005) yaitu *happiness* dan Charbonnier-Voirin dan Roussel (2012) yaitu *Adaptive Performance*. Subjek pada penelitian ini adalah anggota Biro SDM di POLDA NTB. Alat ukur pada penelitian ini adalah *Adaptive Performance* dari Charbonnier-Voirin dan Roussel, (2012) dan *happiness* dari Seligman (2005). Metode dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode penelitian kuantitatif. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan yang positif antara *Adaptive Performance* dengan *happiness* yaitu apabila kebahagiaan pada anggota Biro SDM meningkat maka *adaptive performance* pada anggota Biro SDM juga meningkat. Hasil uji hipotesis menggunakan uji korelasi *rankspearman* karena hasil uji normalitas pada variabel penelitian ini tidak terdistribusi normal, maka nilai *r* sebesar 0,386 dan nilai *p* sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima. Kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian dan telah dilakukan analisis, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara *Happiness* dan *adaptive performance*. Ini menunjukkan bahwa *adaptive performance* berhubungan dengan kebahagiaan pada anggota biro SDM.

**Kata Kunci :** *Adaptive Performance*, *happiness*, Anggota Biro SDM.

---

<sup>1</sup>Mahasiswa Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup>Dosen Mahasiswa Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

**THE RELATIONSHIP OF ADAPTIVE PERFORMANCE AND HAPPINESS  
IN MEMBERS OF THE HR BUREAU AT THE NTB POLDA**

Eliza Olivia<sup>1</sup> Dian Juliarti Bantam<sup>2</sup>

**ABSTRACT**

*The aim of this research is to determine the relationship between Adaptive Performance and Happiness in Members of the HR Bureau at the NTB POLDA. The theory used is from Seligman's theory (2005), namely happiness and Charbonnier-Voirin and Roussel (2012), namely Adaptive Performance. The subjects in this research were members of the HR Bureau at the NTB POLDA. The measuring tools in this research are Adaptive Performance from Charbonnier-Voirin and Roussel, (2012) and happiness from Seligman (2005). The method in this research uses quantitative research methods. The hypothesis in this research is that there is a positive relationship between Adaptive Performance and happiness, that is, if the happiness of HR Bureau members increases, the adaptive performance of HR Bureau members will also increase. The results of the hypothesis test used the Rank Spearman correlation test because the results of the normality test on the variables in this study were not normally distributed, so the  $r$  value was 0.386 and the  $p$  value was 0.000 ( $p < 0.05$ ). This shows that the research hypothesis is accepted. The conclusion of this research is based on data obtained from research results and analysis has been carried out, it can be concluded that there is a relationship between Happiness and adaptive performance. This shows that adaptive performance is related to happiness among HR bureau members.*

**Keywords:** Adaptive Performance, Happiness, HR Bure.

---

<sup>1</sup>Students of Psychology Study Program of universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup>Lecturers of Psychology Study Program of universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta