

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA ANGGOTA SATUAN SABHARA POLRES LOMBOK TIMUR**

## **INTISARI**

Kirana Fadhila Tsany<sup>1</sup>, Dian Juliarti Bantam<sup>2</sup>

**Latar Belakang:** Setiap manusia mempunyai keahlian yang unik dalam melakukan pekerjaannya. Salah satu perilaku sumber daya manusia yang paling penting di tempat kerja adalah *organizational citizenship behavior*. Salah satu faktor yang mempengaruhi *organizational citizenship behavior* adalah kepemimpinan transformasional.

**Tujuan Penelitian:** Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *organizational citizenship behavior* pada Anggota Sabhara Polres Lombok Timur.

**Metode Penelitian:** Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan regresi. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana. Subjek dalam penelitian ini adalah anggota satuan Sabhara Polres Lombok Timur. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan untuk pengukuran *Organizational Citizenship Behavior* diukur menggunakan skala yang dibuat oleh Podsakoff, MacKenzie, Moorman, dan Fetter (1990) kemudian telah diadaptasi oleh Fathoni (2020). Sedangkan pengukuran kepemimpinan transformasional menggunakan skala kepemimpinan transformasional dari Bass dan Avolio (1991) yaitu *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)* yang telah diadaptasi oleh Utama (2021).

**Hasil Penelitian:** Hasil analisis yang didapatkan menunjukkan bahwa terdapat nilai korelasi ( $r = 0,758$ ), ( $R^2 = 0,574$ ). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis alternatif diterima atau terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *organizational citizenship behavior* pada anggota satuan sabhara Polres Lombok Timur.

**Kesimpulan:** Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap *organizational citizenship* pada anggota satuan sabhara Polres Lombok Timur.

**Kata kunci:** Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Citizenship Behavior*.

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

# **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR IN MEMBERS OF THE EAST LOMBOK POLICE SABHARA UNIT**

## **ABSTRACT**

Kirana Fadhila Tsany<sup>1</sup>, Dian Juliarti Bantam<sup>2</sup>

**Background:** Every human being has a unique skill in doing his job. One of the most important human resource behaviors in the workplace is organizational citizenship behavior. One of the factors that affect organizational citizenship behavior is transformational leadership

**Objective:** The purpose of this study is to determine the influence of transformational leadership on organizational citizenship behavior in members of the East Lombok Police Sabhara.

**Methods:** The research method used in this study is quantitative research with a regression approach. The data analysis method used is simple linear regression analysis. The subjects in this study are members of the Sabhara unit of the East Lombok Police Station. The sampling technique used in this study is purposive sampling. The measuring instrument used to measure Organizational Citizenship Behavior is a scale developed by Podsakoff, MacKenzie, Moorman, and Fetter (1990) and then adapted by Fathoni (2020). Meanwhile, the measurement of transformational leadership uses the transformational leadership scale from Bass and Avolio (1991), namely the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ), which has been adapted by Utama (2021).

**Result:** The results of the analysis show that there is a correlation value ( $r = 0.758$ ), ( $R^2 = 0.574$ ). The results of this study indicate that the alternative hypothesis is accepted or that there is an influence of transformational leadership on organizational citizenship behavior in members of the Sabhara unit of the East Lombok Police Station.

**Conclusion:** Based on the research results and analysis, it can be concluded that transformational leadership has a positive influence on organizational citizenship behavior in members of the Sabhara unit of the East Lombok Police Station.

**Keywords:** Transformational Leadership, Organizational Citizenship Behavior.

---

<sup>1</sup> Student of Psychology Study Program (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Lecturer of Psychology Study Program (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta