

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin, S. (2019). Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Area Situbondo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 20. <https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10415>
- Agustina, K. &. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika *Kindai*, II(1).
- Akmaluddin, & Haqiqi, B. (2019). Kedisiplinan belajar siswa di sekolah dasar (sd) negeri cot keu eung kabupaten aceh besar (studi K kasus). *Jurnal of Education Science (JES)*, 5(2), 1–12.
- Amalia, D. R., Swasto, B., & Susilo, H. (2016). Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap di Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(2), 137–146.
- Arum, A. (2022). *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Kotabumi Lampung Utara*. 5(3), 248–253.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 319).
- Fiyanto, A. (2018). Cita-Cita Hidup Bahagia Sebagai Tema dalam Pencitraan Karya Seni Lukis. *Jurnal Imajinasi*, XII(1), 38–46.
- Gunawan, Y. M., & Al Hariri, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Clipan Finance Indonesia, Tbk Cabang Tangerang New-Car Alam Sutera. *Prosiding Simposium Nasional*

Multidisiplin (SinaMu), 1. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v1i0.2163>

Hasbiyah, N. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Bank SAJ di Probolinggo*.

Hutahaean, W. S. (2020). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*.

Jannah, N. A., Sazly, S., & Kartawijaya, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada Kantor Unit PTSP Kota Administrasi Jakarta Barat. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 9–18. <https://doi.org/10.31294/jab.v1i1.299>

Jaya, N., Mukhtar, A., & U, A. A. . (2020). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2, 35–43.

Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>

Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>

Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49.

Kuddi, S., & Hidayat, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Delegatif terhadap Manajemen Konflik, Inovasi Pembelajaran dan Kemampuan Manajemen Kelas Guru pada Masa Pandemi Covid-19 di Sekolah Asrama Taruna Papua. *JIIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(9), 3764–3771. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i9.919>

- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. p-ISSN 2549-7332 %7C e-ISSN 2614-1167%0D
- MD, D. A. V. (2016). Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri. *Universitas Prof.DR. Moestopo (Beragama) Jakarta*, 1–179.
- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *JURNAL ILMIAH KESEHATAN MASYARAKAT: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 145–151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Mills Barbeau, J. (2019). Informed consent. *Risk Management in Transfusion Medicine*, 99–106. <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-54837-3.00009-2>
- Mulyono, H. (2018). Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 3(1), 290–297. <https://doi.org/10.32696/jp2sh.v3i1.93>
- Mustapa, Z. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 10(1), 92–99. <https://doi.org/10.37476/jbk.v10i1.3136>
- Nugraha, O., & Syah, M. E. (2022). the Asean-Russia Naval Exercise (Arnex) 2021: Implementasi Kebijakan Pertahanan Negara 2020 – 2024 Dibidang Diplomasi Maritim Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Pertahanan & Bela Negara*, 12(1), 77. <https://doi.org/10.33172/jpbh.v12i1.1569>
- Prasetyo, I., Sugiarno, Y., & Wiyono. (2020). Dimensi Trust Dalam Interaksi Sosial Di Pt Pal Surabaya Menurut Persepsi Middle Manager. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 3(3), 359–369. <https://doi.org/10.37504/map.v3i3.267>

- ROSWANI, E. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Sari, D. F. (2021). *Self Efficacy Mahasiswa Pekerja Sistem Part-Time Dalam Proses Penyusunan Skripsi*.
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–389. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.690>
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif* (S. Y. Suryandari (ed.)). Alfabeta.
- Tilaar, A. F. D. (2019). *Analisis Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Utara*. XI, 117–126.
- Tornado. (2016). *Upaya Peningkatan Kinerja Ditinjau Dari Disiplin dan Motivasi Anggota Resimen Taruna Akademi Militer Magelang*.
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994. <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>
- Warsi, D. A. S., Siswanta, L., Wahyuni, E. T., & Sukhemi, S. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan. *Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.37112/bisman.v3i1.618>.