

DAFTAR PUSTAKA

- Abidatin, A., Stie, A., & Surabaya, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap “Turnover Intention” Di Pt.Nis Indonesia.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., Saputra, F., Besar, G., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (*Studi Literature Review*). 1(1), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Alpin, Hanila, S., & Irawan Abi, Y. (2023). The Influence Of Workload And Work Environment On Employee Performance In The Election Supervisory Agency Lebong District. In *Jurnal Fokus Manajemen* (Vol. 3, Issue 2).
- Coccia, M. (2018). the Fishbone diagram to identify, systematize and analyze the sources of general purpose technologies.
- Dwi Handoko, S., Mardi, N. W., Sri Hartati, C., & Wijaya Putra Surabaya, U. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Vol. 6).
- Eni Mahawati, (2022). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Fauzi, A., & Karsudjono, A. J. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja Pada Bni Life Banjarmasin. *Jurnall Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* . <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Fauzy, A. (n.d.). *Metode Sampling*. www.ut.ac.id.
- Ferdinan, -Suchita, N., & Lutrlean, B. (2020). Employees Turnover Intention in Indonesia: Do Intrinsic Motivation and Affective Commitment Can Overcome The Problem
- Fitriantini, R., & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram (Vol. 8, Issue 1).
- Hair, J. F. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (*PLS-SEM*).

- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–152.
<https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
<https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Irma, A., Yusuf, M., & Tinggi Ilmu Ekonomi Bima, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Izdihar, A., & Rosalina, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Adyawinsa Plastics Industry. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Kanti Bose, T. (2012). Application of Fishbone Analysis for Evaluating Supply Chain and Business Process- A Case Study on the ST James Hospital. *International Journal of Managing Value and Supply Chains*, 3(2), 17–24.
<https://doi.org/10.5121/ijmvsc.2012.3202>
- M Yusrin Najib. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja di UMKM Maju Makmur. 2020.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213.
<https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Mawadati, D., Rokhyadi, A., & Saputra, P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan.
- Mikha Cornelia Goni, S., H Dotulong, L. O., Tumewu Jurusan Manajemen, F. J., Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi, F., & Kampus Unsrat Bahu,

- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. In *Journal of Applied Psychology* (Vol. 63, Issue 4).
- Mulyani, SE., M. Si. (2021). *Metodologi Penelitian*. Book .
- Muviana, L. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Nurhayati, L., & Bellanov, A. (2022). Peningkatan Kualitas Produksi Kayu Dowel Sapu Dengan Pendekatan Metode Seven Tools Dan 5w + 1h. 5(1), 39–46.
- Prof.Dr. Suparno Eko Widodo, M. M. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (T. Aksara, Ed.).
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. In *Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 370, Issue 3).
- Putlely, Z., Andry Lesnussa, Y., Wattimena, A. Z., & Matdoan, M. Y. (2021). Structural Equation Modeling (SEM) untuk Mengukur Pengaruh Pelayanan, Harga, dan Keselamatan terhadap Tingkat Kepuasan Pengguna Jasa Angkutan Umum Selama Pandemi Covid-19 di Kota Ambon.
- Qomariah, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*.
- Ramli, A. H. (2019). Person-Organization Fit Dalam Rantai Distribusi Pemasaran. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 12(1), 77–92. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v12i1.3763>

- Rian Marlina, R. (2020). *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0*. 16(2), 174–186.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti, & Nunur Rahadian. (2018). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Septiawan, D. B., & Bekt, R. (2016). Analysis Of Project Construction Delay Using Fishbone Diagram At Pt. Rekayasa Industri. In *Journal Of Business And Management* (Vol. 5, Issue 5).
- Seto Pambudi, C., & Djastuti, I. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Dankos Farma). In *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 16, Issue 2). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/39388>
- Situmorang, N., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023a). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 633. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.890>
- Situmorang, N., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023b). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 633. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.890>
- Su'ada, A. M., Hadi, S. P., Suryoko, S., Administrasi, D., Fisip, B., & Diponegoro, U. (1418). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Karyawan Pelaksana Produksi PT Putra Albasia Mandiri Temanggung). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 10, Issue 4).
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi.

- Suryani, N. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
<https://www.researchgate.net/publication/353995816>
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature Universitas PGRI Semarang 1 , Universitas Cipasung Tasikmalaya 2 , Politeknik LP3I Makassar 3 STIA Bandung 4 , Universitas Pertiwi 5 sutrisno@upgris.ac.id 1 *Corresponding Author. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Syarif, D. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT Adhi Karya Di Manyar Smelter Proyek Gresik.
- UKI, Y. A., & Pramitasari, D. (2022). Pengaruh Job Stress Dan Burnout Syndrome Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Wanita Di Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol 13, No. 1, 2022.
- Wahyu, A., & Kemenkes Surakarta Jurusan Fisioterapi, P. (2022). *55 Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation* (Issue 2).
- Wiliandari, Y. (2019). *Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Yusuf, R., Taroren, R., & Lumintang, G. (2019). *Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Indospice Di Manado*.