

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, P. N., Mita, R. J., Yana, Y., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Indomarco Pristama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, Vol. 6(2), pp. 69-76.
- Alzen. (2022). Loyalitas Karyawan: Dengan Sistem Kompensasi dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Imliah Magister Manajemen*, 5(2), pp. 177-189.
- Andriyanti, T. F., & Apriyanti. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Ramayana Plaza Lawu Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA)* 5. Madiun: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
- Ariyanti, D. (2020). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada UD. Wirasena Inti Nusa Bagian Produksi*. Jombang: STIE PGRI Dewantara.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: Pena Persada.
- Cahya, S. (2020). *Pengaruh Gaji dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Agus Furniture Jepara*.
- Damayanti, C. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung*. Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.
- Emisa, R., & Susanto, A. H. (2023, Agustus). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Tidak Tetap di PT Indo Husada Utama. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, dan Akuntansi (JISMA)*, 2(3), pp. 1005-1014.
- Hestya, D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan Stres Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), pp. 126-136.
- Ibrahim, G. A. (2019). *Pengaruh Modal dan Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Perusahaan Properti di Kota Bandar Lampung)*. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), pp. 505-513.
- Kurniati, N., & Riyanto, S. (2022). Pengaruh Lingkungan, Motivasi, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Kajian Branding Indonesia*, Vol. 4(2), pp. 91-105.

- Mardalena, E., Putriani, D. A., Wulanda, N., & Yulianto, B. (2023). Pengaruh Promosi Jabatan dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT. Minanga Group. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, Vol. 16(1), pp. 50-63.
- Nasution, S. S. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT Tanjung Timberindo Industri*. Medan: Universitas Medan Area.
- Nusran, M., & Lantara, D. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makasar: Nas Media Pustaka.
- Pratama, D. T. (2020, September). Analisis Beban Kerja dan Pengalokasian Jumlah Tenaga Kerja pada PT Tsamarot Indonesia. *Journal of Industrial Engineering*, Vol. 1(2), pp. 12-17.
- Putra, I. W., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8(2), pp. 7746-7774.
- Rahayu, D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2019, November). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Upah Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 601-109.
- Rivai, A., & Nugrahini, D. S. (2022). Pengaruh Upah dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Kerja pada Pekerja Buruh Tani Dusun Pandean, Desa Banjarsari Wetan, Kecamatan Dagangan, Kabupaten Madiun. *Journal of Economics and Business Research*, Vol. 2(1), pp. 1-22.
- Safrida, Yafiz, M., & Lubis, F. A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan terhadap Loyalitas Karyawan PT. BSI KC Medan S Parman dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, Vol. 9(02).
- Salim, M. A., Sapinah, & Sulfaidah. (2021). Pengaruh Sistem Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Industri Roti Maros Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmiah Pena*, Vol. 13(2), pp. 43-47.
- Saptarini, P. D., Yudhaningsih, N. M., & Sudiartini, N. W. (2021). Peranan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Berdikari*, Vol. 01(01), pp. 21-45.
- Sarifa, & Wartono, M. (2021). Hubungan antara Beban Kerja, Besaran Upah, dan Stres Kerja pada Karyawan Pengelolaan Limbah. *Jurnal Biomedika dan Kesehatan*, Vol. 4(2), pp. 70-78.
- Septilia, H. A., & Styawati. (2020). Sistem Pendukung keputusan Pemberian Dana Bantuan Menggunakan Metode AHP. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTISI)*, Vol. 1(2), pp. 34-41.
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan*, Vol. 1(1), pp. 36-45.

- Sonatasia, D., Onsardi, & Arini, E. (2021). Strategi Meningkatkan Loyalitas Konsumen Makanan Khas Kota Curup Kabupaten Rejang Lebong. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, pp. 11-25.
- Sulistyo, M. D. (2021). Perbedaan Tingkat Stres Karyawan dan Kinerja Karyawan Laki-Laki dan Perempuan dalam Situasi Kerja Work From Home (WFH) (Studi pada PT Bank X Tbk Cabang Malang). pp. 1-18.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Crafting terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, Vol. 1(9), pp. 1781-1792.

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YAN
UNIVERSITAS YOGYAKARTA