

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA TENAGA  
KESEHATAN PASCA IMPLEMENTASI REKAM MEDIS ELEKTRONIK  
DI RUMAH SAKIT NUR HIDAYAH**

Zulfa Aprilia<sup>1</sup>, Rizky Yuspita Sari<sup>2</sup>, Praptana<sup>3</sup>

**INTISARI**

**Latar Belakang :** Implementasi Rekam Medis Elektronik (RME) merupakan bentuk digitalisasi sistem informasi rumah sakit yang menuntut tenaga kesehatan untuk beradaptasi. Motivasi kerja menjadi salah satu faktor penting yang dapat memengaruhi kinerja tenaga kesehatan dalam menghadapi perubahan tersebut.

**Tujuan Penelitian :** Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan kinerja tenaga kesehatan pasca implementasi RME di Rumah Sakit Nur Hidayah.

**Metode Penelitian :** Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain cross sectional. Sampel terdiri dari 82 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Instrumen berupa kuesioner dan analisis data dilakukan dengan uji *Spearman Rank Correlation*.

**Hasil :** Sebagian besar responden memiliki motivasi kerja tinggi (74,4%) dan kinerja tinggi (67,1%). Terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dan kinerja tenaga kesehatan dengan nilai korelasi sebesar 0,540 dan signifikansi 0,000. Nilai korelasi tersebut berada dalam kategori sedang.

**Kesimpulan :** Terdapat korelasi positif yang signifikan antara motivasi kerja dan kinerja. Semakin tinggi motivasi yang dimiliki tenaga kesehatan, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.

**Kata Kunci :** Kinerja, Motivasi Kerja, Rekam Medis Elektronik, Tenaga Kesehatan

---

<sup>1</sup>Mahasiswa Program Studi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan (D-3) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup>Dosen Program Studi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan (D-3) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>3</sup>Dosen Program Studi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan (D-3) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

# THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION AND HEALTH WORKERS PERFORMANCE AFTER THE IMPLEMENTATION OF ELECTRONIC MEDICAL RECORDS AT NUR HIDAYAH HOSPITAL

Zulfa Aprilia<sup>1</sup>, Rizky Yuspita Sari<sup>2</sup>, Praptana<sup>3</sup>

## ABSTRACT

**Background :** The implementation of Electronic Medical Records (EMR) represents the digitalization of hospital information systems, requiring healthcare workers to adapt. Work motivation is one of the key factors that can influence their performance during this transition.

**Objective :** This study aims to determine the relationship between work motivation and healthcare workers' performance after the implementation of EMR at Nur Hidayah Hospital.

**Methods :** This research employed a quantitative approach with a cross-sectional design. The sample consisted of 82 respondents selected using purposive sampling. Data were collected through a questionnaire and analyzed using the Spearman Rank Correlation test.

**Results :** The majority of respondents had high work motivation (74.4%) and high performance (67.1%). A significant correlation was found between work motivation and performance, with a correlation coefficient of 0.540 and a significance value of 0.000. This correlation value falls into the moderate category.

**Conclusion :** There is a significant positive correlation between work motivation and performance. The higher the motivation of healthcare workers, the better their performance outcomes.

**Keywords :** *Performance, Work Motivation, Electronic Medical Records, Healthcare Workers*

---

<sup>1</sup>Student of Medical Record and Health Management Programme Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup>Lecturer of Medical Record and Health Management Programme Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>3</sup>Lecturer of Medical Record and Health Management Programme Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta