ANALISIS PERAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN SEBAGAI UPAYA PENGAWASAN INTERNAL GAJI CV ABC PASARAYA

Diaz Arumsari[1], Inna Zahara[2]

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai upaya pengawasan internal gaji di CV ABC Pasaraya. Permasalahan yang diangkat meliputi belum optimalnya pengendalian internal, seperti keterlambatan penggajian, tidak adanya pemisahan tugas secara jelas, dan minimnya dokumentasi prosedural. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi. Kerangka evaluasi menggunakan kerangka kerja COSO 2013 yang terdiri dari lima komponen utama: lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa CV ABC Pasaraya belum sepenuhnya menerapkan prinsip-prinsip pengendalian internal sesuai COSO 2013. Fungsi-fungsi dalam penggajian belum dipisahkan secara optimal, belum terdapat SOP tertulis, serta dokumentasi dan pemantauan masih dilakukan secara informal. Relevansi penelitian ini dikaitkan dengan teori keagenan, yang menyatakan pentingnya mekanisme pengawasan untuk mengurangi asimetri informasi antara prinsipal dan agen. Diperlukan perbaikan dalam struktur organisasi, dokumentasi, dan penggunaan teknologi informasi agar sistem penggajian lebih efektif, efisien, dan akuntabel.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Pengawasan Internal, COSO 2013, Teori Keagenan.

PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

[1] Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

[2] Dosen Program Studi Akuntansi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

AN ANALYSIS OF THE ROLE OF PAYROLL ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM IN SUPPORTING INTERNAL SALARY CONTROL AT CV ABC PASARAYA

Diaz Arumsari[1], Inna Zahara[2]

ABSTRACT

This study aims to analyze the role of payroll accounting information systems as an internal control effort over salary payments at CV ABC Pasaraya. The research highlights issues such as suboptimal internal control, salary delays, lack of task separation, and minimal procedural documentation. This research adopts a descriptive qualitative approach with data collection techniques including interviews, observation, and documentation. The evaluation framework uses the COSO 2013 model, which consists of five key components: control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring. The results indicate that CV ABC Pasaraya has not fully implemented internal control principles in accordance with COSO 2013. Payroll functions are not yet properly separated, there is no formal SOP, and monitoring is conducted informally. The study is relevant to agency theory, which emphasizes the need for control mechanisms to reduce information asymmetry between principals and agents. Improvements in organizational structure, documentation, and the use of information technology are needed to ensure the payroll system is more effective, efficient, and accountable.

Keywords: *Accounting Information System, Payroll, Internal Control, COSO 2013, Agency Theory.*

PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

[1] Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
[2] Dosen Program Studi Akuntansi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta