

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis terhadap sistem pengendalian internal penggajian pada CV ABC Pasaraya yang dilakukan dengan pendekatan kerangka kerja COSO 2013, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penerapan sistem pengendalian internal gaji di CV ABC Pasaraya belum sepenuhnya sesuai dengan prinsip-prinsip dalam kerangka COSO 2013. Meskipun terdapat beberapa upaya pengawasan, seperti penggunaan *fingerprint*, pelaporan tugas harian, dan verifikasi gaji oleh owner, namun prosedur yang dilakukan masih bersifat manual dan belum terdokumentasi secara tertulis. Hal ini menyebabkan sistem pengendalian menjadi kurang efektif dan rentan terhadap kesalahan ataupun manipulasi.
2. Komponen penilaian risiko dan pemantauan (*monitoring*) yang dianalisis masih menunjukkan kelemahan, seperti tidak adanya struktur prosedur formal untuk mengidentifikasi dan menganalisis resiko, belum adanya evaluasi apabila terdapat perubahan signifikan, belum adanya evaluasi berkelanjutan, evaluasi formal sistem penggajian, belum adanya sistem audit internal secara rutin serta tidak tersedianya SOP (*Standard Operating Procedure*) penggajian secara tertulis, dan pemisahan fungsi tanggung jawab.
3. Adanya keterbatasan sumber daya manusia pada bagian keuangan, sehingga pemisahan fungsi masih belum jelas dan dalam penggunaan teknologi masih terbatas pada pengolahan gaji menggunakan excel dan pencatatan absensi karyawan dengan *fingerprint* belum adanya sistem informasi penggajian yang terintegrasi.
4. Berdasarkan teori keagenan, hubungan antara prinsipal (owner) dan agen (staff keuangan) berpotensi mengalami konflik kepentingan dan asimetri informasi. Hal ini dapat diminimalisir melalui penerapan sistem

pengendalian internal yang kuat, sebagaimana yang diuraikan dalam prinsip-prinsip COSO 2013.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan, antara lain:

1. Keterbatasan data tertulis dari perusahaan, karena sebagian besar prosedur dan kebijakan di CV ABC Pasaraya disampaikan secara lisan dan tidak terdokumentasi dalam bentuk resmi.
2. Peneliti tidak mendapatkan data yang cukup untuk bahan penelitian dikarenakan keterbatasan sumber daya di perusahaan.

C. Saran

1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya
 - a) Penelitian berikutnya dapat memfokuskan pada hubungan antara penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dengan tingkat kepuasan kerja karyawan. Meskipun topiknya masih terkait penggajian, pendekatan kualitatif dapat dilakukan melalui wawancara mendalam dan *focus group discussion* (FGD) untuk menggali persepsi karyawan. Contoh judul :“Analisis Persepsi Karyawan terhadap Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Mendukung Pengawasan Internal”.
2. Saran untuk Perusahaan
 - a) Pihak manajemen CV ABC Pasaraya disarankan untuk menyusun struktur organisasi secara formal, menetapkan pembagian fungsi dan tanggung jawab yang jelas, serta menghindari perangkapan fungsi dalam proses penggajian.
 - b) Perusahaan perlu menyusun dan menerapkan SOP penggajian secara tertulis, agar semua proses dapat dilakukan secara terstandar dan terdokumentasi sebagai bentuk pertanggungjawaban administratif.
 - c) Perlu adanya penerapan sistem informasi penggajian yang terintegrasi, agar data absensi, lembur, dan perhitungan gaji dapat

diproses lebih akurat dan efisien, serta mengurangi potensi kesalahan atau manipulasi data.

- d) Audit internal sebaiknya dilakukan secara berkala, baik oleh pihak internal yang independen maupun oleh auditor eksternal untuk meningkatkan keandalan dan kepercayaan terhadap sistem penggajian, kemudian terapkan evaluasi resiko secara formal serta mekanisme monitoring berkelanjutan.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
PERPUSTAKAAN
YOGYAKARTA