

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/Ijim.V1i3.15>
- Aldi, M. F., Mujanah, S., & Fianto, A. Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *MES Management Journal*, 3(2), 524–536. <https://doi.org/10.56709/Mesman.V3i2.375>
- Arrasyd, H. M., Karnadi, K., & Minullah, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Kantor Desa Jangkar Dan Desa Palangan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(10), 2325. <https://doi.org/10.36841/Jme.V2i10.3658>
- Ashforth, B. E., Harrison, S. H., & Corley, K. G. (2008). Identification In Organizations: An Examination Of Four Fundamental Questions. *Journal Of Management*, 34(3), 325–374. <https://doi.org/10.1177/0149206308316059>
- Awoitau, R., Noch, M. Y., & Khotimah, K. (2024). The Influence Of Motivation, Training And Compensation On Employee Performance. *Advances In Human Resource Management Research*, 2(3), 153–165. <https://doi.org/10.60079/Ahrmr.V2i3.376>
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.607>
- Blau, P. M. (1964). Justice In Social Exchange. *Sociological Inquiry*, 34(2), 193–206. <https://doi.org/10.1111/J.1475-682X.1964.Tb00583.X>
- Coulter, S. P. R. Dan M. A. (2018). *Management*.

- Deviyana, Diah Isnaini Asiati, F. Y. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(2), 39–50. <https://doi.org/10.47747/Jismab.V4i2.1170>
- Dihe Sanga, L., & Suhardi. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Yos Sudarso Di Kota Batam Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *SEIKO : Journal Of Management & Business*, 6(2), 327–333.
- Dirgahayu Erri, Ajeng Puji Lestari, H. H. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Dr. Edy Soetrisno, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Dwi, L., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(19), 1–18.
- Fauzi, A., Muhammad Akbar, F., Cahyaningtyas, F., Adi Saputra, L., & Puspa Ningrum, M. (2023). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 1007–1012. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i4.210>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen* (5th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094.

<https://doi.org/10.37676/ekombis.v1i2.3767>

- Gamal, M. (2024). *Meningkatkan Agility Bisnis Indonesia Pada Era Globalisasi*. Kompasiana.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graen, G. B., & Uhl-Bien, M. (1995). Relationship-Based Approach To Leadership: Development Of Leader-Member Exchange (LMX) Theory Of Leadership Over 25 Years: Applying A Multi-Level Multi-Domain Perspective. *The Leadership Quarterly*, 6(2), 219–247. [https://doi.org/10.1016/1048-9843\(95\)90036-5](https://doi.org/10.1016/1048-9843(95)90036-5)
- Hartono. (2019). *Metodologi Penelitian* (Issue Mei).
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?hl=id&id=Zqk0taeacaaj&redir_esc=y
- Henri Tajfel, J. T. (1997). *Tajfel And Turner Intergroup Conflict Theories 1997 Command And Control View Project*. January. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30820.60809>
- Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, N. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT National Finance. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.v1i2.36>
- Ilyani, R., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di *Intervening* Oleh Motivasi Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 2477–178.
- Iskandar, F. Z., Setiawan, T., Tamba, M., Medan, U. H., Medan, U. H., & Medan, U. H. (2023). Semangat Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 188–197.
- Joe Hair, Volker Kuppelwieser, M. S. (2014). *Partial Least Squares*

Structural Equation Modeling (PLS-SEM) An Emerging Tool In Business Research. February. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>

- Kristiani, A., Putriana, L., & Salim, F. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* Di Pt. Mms Group Indonesia. *Jurnal Cafeteria*, 3(2), 38–50. <https://doi.org/10.51742/Akuntansi.V3i2.614>
- Lamere, L., C. Kirana, H. W. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/Fcs.V2i1.291>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Fokbis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/Fokbis.V21i1.106>
- Liden, R. C., Wayne, S. J., & Stilwell, D. (1993). A Longitudinal Study On The Early Development Of Leader-Member Exchanges. In *Journal Of Applied Psychology* (Vol. 78, Issue 4, Pp. 662–674). American Psychological Association. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.662>
- Linovhr, A. (2025). *Food And Beverage (F&B): Pengertian, Jenis, Dan Perkembangannya*. Linovhr. https://www.linovhr.com/food-and-beverage-adalah/?utm_source=chatgpt.com
- Mahardiningtias, I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pada Sekretariat Dprd Kota Probolinggo. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 7(2), 151–164. <https://doi.org/10.37504/Map.V7i2.620>
- Muhajir. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. <https://doi.org/10.31219/Osf.Io/9ceh7>
- Mutiya, M., Machasin, M., & Chairilisyah, D. (2022). Pengaruh Pelatihan

- Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada Pt. Telkom Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 432–442. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.982>
- Nabilla, H. Y., Prawitasari, D., Oktavia, V., & Haziroh, A. L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt Apl Semarang. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 48–60. <https://doi.org/10.46576/bn.v7i1.4381>
- Nur, A. (2025). *20+ Statistik Gen Z Untuk Pengusaha*. Qureos. <https://www.quireos.com/hiring-guide/gen-z-statistics>
- Nurmalawati, N., Jullimursyida, J., & Heikal, M. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada Smp Negeri Di Kecamatan Blang Mangat. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 131. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.9009>
- Philip Kotler, K. L. K. (2016). *Marketing Management* (15th Ed.). Pearson. https://books.google.co.id/books/about/Marketing_Management.html?id=Ubfwtweacaaj&redir_esc=y
- Pratama, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Surya Bangun Persada Indah Surabaya Pontjo Bambang Mahargiono Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Prof. Dr. Wibowo S.E., M. P. (2018). *Manajemen Kinerja*.
- Purnamasari, I. (2021). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 7(1), 1–13. <https://doi.org/10.37303/embeji.v7i1.123>
- Putra, Radi Ariska. (2024). *Budaya Kerja Gen Z: Membangun Lingkungan Kerja Yang Lebih Fleksibel Dan Berarti*. Kementrian Keuangan Republik Indonesia.

<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/sijunjung/id/data-publikasi/artikel/3161-budaya-kerja-gen-z-membangun-lingkungan-kerja-yang-lebih-fleksibel-dan-berarti.html>

- Putri Nur Syiva, S., Ayu Lestari, R., Bagus Rahmad Lil'alamin, E., & Sisiawan Putra, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 02(01), 43–60.
- Rezki Wahyuni, Achmad Gani, M. H. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 144.
- Sakarina, S., Noviantoro, D., & Kesuma, M. J. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Pegawai ASN BPKAD Provinsi Sumatera Selatan Dengan motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*, 13(2), 539–547.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>
- Setiawan, E., & Krisnandi, H. (2023). The Influence Of Discipline, Leadership Style And Work Environment On Employee Performance Through Motivation At The Secretariat General Of The DPR RI. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i1.4936>
- Sewang., Umar, S.M., & Dkk. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Di Era Globalisasi. *JUMABI : Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(2), 76–86.
- Sonnentag, S., & Frese, M. (2002). Performance Concepts And Performance Theory. *Psychological Management Of Individual Performance*, January 2005, 1–25. <https://doi.org/10.1002/0470013419.ch1>

- Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (Ed.)). ALFABETA.
- Teknosional. (2024). *Food And Beverage Adalah Industri Makanan Dan Minuman*. Teknosional. [https://www.Teknosional.Com/Food-And-Beverage-Adalah/?Utm_Source=Chatgpt.Com](https://www.teknosional.com/food-and-beverage-adalah/?utm_source=chatgpt.com)
- Thibaut, J. W., & Kelley, H. H. (2017). *The Social Psychology Of Groups*. Routledge. [https://Doi.Org/10.4324/9781315135007](https://doi.org/10.4324/9781315135007)
- Waluyo, M., & Mm, I. (2016). *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*.
- Widyawati, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Soetomo Business Review*, 2, 1–7. [https://Ejournal.Unitomo.Ac.Id/Index.Php/Sbr/Article/View/3512](https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3512)
- YOGYAKARTA, B. P. S. P. DI. (2024). *Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Dalam Angka 2024*. Badan Pusat Statistik Provinsi DI Yogyakarta. [https://Yogyakarta.Bps.Go.Id/Id/Publication/2024/02/28/8bf08007fc346b9f836ca663/Provinsi-Daerah-Istimewa-Yogyakarta-Dalam-Angka-2024.Html](https://yogyakarta.bps.go.id/id/publication/2024/02/28/8bf08007fc346b9f836ca663/provinsi-daerah-istimewa-yogyakarta-dalam-angka-2024.html)