

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANEKA BUSA INTERNASIONAL

Afrizal¹, Wina Driyan Pradana²

INTISARI

Latar Belakang: Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor kunci dalam menentukan keberhasilan dan daya saing perusahaan. Penurunan produktivitas karyawan sering kali disebabkan oleh rendahnya motivasi kerja serta sistem kompensasi yang kurang adil dan tidak kompetitif. Oleh karena itu, kompensasi dan motivasi kerja menjadi dua variabel penting yang perlu diperhatikan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan Penelitian: Mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan, pada PT Aneka Busa Internasional.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *eksplanatori*. Sampel yang digunakan yaitu 53 karyawan PT Aneka Busa Internasional, yang diambil menggunakan teknik total sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS.

Hasil: Secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000, serta motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,008. Secara simultan, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000.

Kesimpulan: Kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan pemberian kompensasi yang layak serta menciptakan strategi peningkatan motivasi kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

¹Afrizal Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Wina Dian Pradana Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ANEKA BUSA INTERNASIONAL

Afrizal¹, Wina Driyan Pradana²

ABSTRACT

Background: Employee performance is one of the key factors in determining the success and competitiveness of the company. The decline in employee productivity is often caused by low work motivation and an unfair and uncompetitive compensation system. Therefore, compensation and work motivation are two important variables that need to be considered in an effort to improve employee performance.

Objective: To determine the effect of compensation and work motivation on employee performance, both partially and simultaneously, at PT Aneka Busa Internasional.

Method: This research uses a quantitative approach with an explanatory method. The sample used was 53 employees of PT Aneka Busa Internasional, which was taken using the total sampling technique. The data analysis technique used is multiple linear regression with the help of SPSS software.

Results: Partially, compensation has a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000, and work motivation has a significant effect on employee performance with a significance value of 0.008. Simultaneously, compensation and work motivation have a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000.

Conclusion: Compensation and work motivation have a significant influence both partially and simultaneously on employee performance. Therefore, companies need to pay attention to providing proper compensation and creating strategies to increase work motivation in order to optimally improve employee performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, and Employee Performance

¹Afrizal at Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Wina Dian Pradana at Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta