

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN
KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT
DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT BETHESDA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Keperawatan
STIKES A. Yani Yogyakarta



YOHANES EKO PRIYO WIBOWO

NPM: 32105016

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA**

2014

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT BETHESDA YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan Oleh:



Ida N., S.Kep.,Ns.,MPH
NIDN:

Nuryandari, SKM.,M.Kes
NIDN: 05 0508 5301

Deby ZRS., S.Kep.,Ns.,MMR
NPP: 2014.13.167

Mengesahkan,
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
STIKES A. Yani Yogyakarta

Dwi Retno P., S.Kep.,Ns.,Mng
NIDN: 05 2404 8402

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya tulis yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Agustus 2014

Yohanes Eko Priyo Wibowo

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

Kata Pengantar

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan kasih karunia yang tak terhingga sehingga penulis bisa menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul: “Hubungan Persepsi Perawat tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta”.

Karya tulis ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat dalam memperoleh gelar sarjana keperawatan di Stikes Jenderal Achmad Yani Yogyakarta. Selesaiannya penyusunan skripsi karya tulis ilmiah ini merupakan pengalaman berharga dan sangat membahagiakan. Penyusunan karya tulis ilmiah ini dapat diselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. dr. I. Edy Purwoko, Sp.B, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan izin untuk penelitian.
2. Dewi Retno Pamungkas, MNg selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Stikes Jend. A. Yani Yogyakarta.
3. Nuryandari, SKM., M.Kes, selaku Dosen Pembimbing I yang banyak memberikan masukan dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Deby Zulkarnain Rahadian Syah, S.Kep.,Ns., MMR, selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan dan memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ratna Lestari, S.Kep., Ns, selaku Dosen yang mendampingi proses penyusunan ini.
6. dr. Purwoadi Sujatno, Sp.PD selaku Direktur Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta atas pemberian izin untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh dosen, karyawan dan rekan-rekan civitas akademika Stikes Jend. A. Yani Yogyakarta tercinta yang telah saling berbagi selama masa studi.
8. Emiliana Eti, istriku; Ahimsa dan Shenalase, anak-anakku; serta orangtua dan adik-adikku yang telah menginspirasi dan memenuhiku dengan cinta.
9. Seluruh rekan-rekan kerjaku di RS Bethesda Yogyakarta yang terus memberikan doa, dorongan, dan semangat bagi keberhasilan studiku ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih kurang sempurna, sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi peneliti lain atau pembaca secara umum, serta dapat menjadi salah satu sumber referensi yang bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dunia keperawatan.

Yogyakarta, Agustus 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Rumusan Masalah	5
C Tujuan Penelitian	5
D Manfaat Penelitian	6
E Keaslian Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A Motivasi Kerja	9
B Kepemimpinan	19
C Persepsi	25
D Hubungan Persepsi tentang Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja	28
E Landasan Teori	29
F Kerangka Teori	32
G Kerangka Konsep Penelitian	33
H Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A Desain Penelitian	34
B Lokasi dan Waktu Penelitian	34
C Subyek Penelitian	34
D Variabel Penelitian	36
E Definisi Operasional	36

F	Instrumen Penelitian	37
G	Validitas dan Reliabilitas	38
H	Metode Pengolahan dan Analisa Data	41
I	Etika Penelitian	44
J	Rancangan Jalannya Penelitian	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A	Hasil Penelitian	47
B	Pembahasan	54
C	Keterbatasan Penelitian	58
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	59
A	Kesimpulan	59
B	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Perbandingan Tiga Gaya Kepemimpinan Menurut Lewin, Lippit, dan White	25
Tabel 3.1.	Jumlah Sampel masing-masing Ruang Rawat Inap kelas I, II, dan III	35
Tabel 3.2.	Definisi Operasional.....	36
Tabel 3.3.	Kisi-kisi Instrumen Persepsi Perawat tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang	37
Tabel 3.4.	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja Perawat Pelaksana	38
Tabel 3.5.	Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai <i>alpha</i> (α)	40
Tabel 3.6.	Kekuatan Hubungan Berdasarkan Koefisien Korelasi (<i>r</i>) Antar Variabel.....	43
Tabel 4.1.	Data Lokasi Penelitian/Ruang Instalasi Rawat Inap Kelas I, II, dan III RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014.....	47
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Perawat di Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014	48
Tabel 4.3.	Persepsi Perawat tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang di Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014.....	49
Tabel 4.4.	Persepsi Perawat tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang di Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014 berdasarkan setiap ruangan.....	49
Tabel 4.5.	Kategori Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014.....	50
Tabel 4.6.	Kategori Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014 Berdasarkan setiap Ruangan.....	50
Tabel 4.7.	Kategori Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014 Berdasarkan Indikator.....	51
Tabel 4.8.	Kategori Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta pada bulan Juni 2014 Berdasarkan Indikator di setiap ruangan.....	51
Tabel 4.9.	Hasil Analisis <i>pearson's correlation product moment</i> dan Regresi Sederhana Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat.....	52
Tabel 4.10.	Hasil Analisis <i>pearson's correlation product moment</i> dan Regresi Sederhana Hubungan Gaya Kepemimpinan (X) dengan Indikator-indikator Motivasi Kerja (Y).....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Skema Motivasi Kerja menurut Maslow.....	12
Gambar 2.	Skema Teori Motivasi McClelland	14
Gambar 3.	Model Karakteristik Pekerjaan	17
Gambar 4.	Proses Terjadinya Persepsi	26
Gambar 5.	Kerangka Teori	32
Gambar 6.	Kerangka Konsep Penelitian	33

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Permohonan Kesediaan Menjadi Responden
- Lampiran 2. Persetujuan Menjadi Responden Penelitian (*Informed Consent*)
- Lampiran 3. Angket (Kuesioner) Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 4. Angket (Kuesioner) Motivasi Kerja
- Lampiran 5. Jadwal Penelitian
- Lampiran 6. Surat Ijin Uji Validitas
- Lampiran 7. Surat Ijin Penelitian

PERPUSTAKAAN
STIKES JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA