

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, B. R., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Psychological Capital dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa UNDIP. *Jurnal EMPATI*, 6(4), 185-194. doi:<https://doi.org/10.14710/empati.2017.20030>
- Agegnehu, W., Abdissa, D., & Alemayehu, D. (2022). Comfirmatory and Exploratory Factor Analysis for Validating Allen and Meyer Organizational Commitment Questionnaire for Health Professional in Ethiopia-Amharic Language. *Journal of Healthcare Leadership*, 14, 99-111. doi:10.2147/JHL.S364973
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-8. doi: <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Aminudin, M. (2018, Agustus 10). *detikNews*. Diambil kembali dari detikNews: <https://news.detik.com/berita-jawa-timur/d-4159956/kelompok-sadar-wisata-jadi-pendorong-pariwisata-di-kabupaten-malang>. Diakses pada 28 februari 2025.
- Anggreni, A. S., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Work-life Balance dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Trenggalek. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 130-144. doi:<https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i8.41685>
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2022). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 06(1), 33-43. doi:<https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3727>
- Arisa, F. N., Sabrina, D., Gavrila, C., Lubis, N. T., & Pane, N. N. (2024). Penguatan Kelembagaan Pokdarwis Dalam Pemberdayaan Masyarakat untuk Pariwisata Berkelanjutan. *Konferensi Nasional Mitra FISIP*, 2(1), 66-72. doi:<https://journal.unej.ac.id/KONAMI/article/view/1076>
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68. doi:<https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84-98. doi:<https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i1.38496>

- Bantam, D. J., Nugraha, D. A., & Sa'adah, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Knowledge Management Pada Perusahaan Pengguna Sap. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 12-24. doi:<https://doi.org/10.20885/psikologika.vol21.iss1.art2>
- Creswell, J. W. (2024). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dwiandini, R. P., & Indriana, Y. (2018). Hubungan Antara Dukungan Sosial Significant Others dengan Prestasi Akademik pada Mahasiswa Rantau Anggota Himpunan-Himpunan Daerah Sumatera di Universitas Diponegoro Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 84-91. doi:<https://doi.org/10.14710/empati.2018.20150>
- Fala, H., Prayekti, P., & Kirana, K. C. (2021). Peran Komitmen Afektif, Kecerdasan Emosional dan Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan di Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(1), 11-22. doi:<https://doi.org/10.37641/jimkes.v9i1.417>
- Hakim, A. F., & Wicaksono, D. A. (2019). Hubungan Self-Perceived Employability dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(2), 39-39. doi:<https://url.unair.ac.id/cf758369>
- Harianti, D., Harsono, I., & Sujadi, S. (2023). Peran Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) Dalam Pengembangan Sektor Pariwisata di Desa Pakuan Kecamatan Narmada Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Oportunitas Ekonomi Pembangunan*, 2(1), 61-73. doi:<https://doi.org/10.29303/oportunitas.v2i1.481>
- Jahroni, J., Darmawan, D., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Penguatan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 4(2), 1389-1397. doi:<https://doi.org/10.36778/jesy.v4i2.601>
- Karim, K., & Tajibu, M. J. (2018). Keterkaitan Usia dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank di Makassar. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(1), 73-91. doi:<https://doi.org/10.37531/sejaman.v2i1.327>
- Karim, S., Kusuma, B. J., & Amalia, N. (2017). Tingkat Partisipasi Masyarakat Dalam Mendukung Kepariwisataaan Balikpapan: Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis). *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 13(3), 144-155. doi:<http://dx.doi.org/10.31940/jbk.v13i3.728>
- Kristianingrum, A., Mariyanti, S., & Adhandayani, A. (2022). Komitmen Organisasi Karyawan Sebagai Dampak Dari Job Insecurity (Studi Pada PT

- X). *JCA of Psychology*, 3(1), 21-29. Diambil kembali dari <https://jca.esaunggul.ac.id/index.php/jpsy/article/view/184>
- Lestari, D., & Transistari, R. (2020). Konflik Peran Terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2), 135-152. doi:<http://dx.doi.org/10.35917/cb.v1i2.185>
- Listyorini, H., Aryaningtyas, A. T., Wuntu, G., & Aprilliyani, R. (2022). Merintis Desa Wisata, Memperkuat Kerjasama Badan Usaha Milik Desa dan Kelompok Sadar Wisata. *Kancanegara Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 5(1), 67-74. doi:10.28989/Kacaneegara.v5i1.1076
- Lukitasari, Y. E. (2020). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kohesivitas Kelompok. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(1), 63-68. doi:<https://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1.4859>
- Luthfiyani, P. W., & Murhayati, S. (2024). Strategi Memastikan Keabsahan Data Dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(3), 45315-45328. Diambil kembali dari <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/21803>
- Madoli, C. A., Tiwa, T. M., & Kapahang, G. L. (2024). Komitmen Organisasi Terhadap Sales Perumahan di Kabupaten Minahasa Utara. *Psikopedia*, 5(1), 1-8. doi:<https://doi.org/10.53682/pj.v5i1.8767>
- Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BUMN Kota Semarang. *Jurnal ARIMBI*, 2(2), 1-10. doi:<https://doi.org/10.53416/arimbi.v2i2.120>
- Mardianny, R. E., & Mubarak, A. (2021). Studi Kontribusi Spirit At Work terhadap Komitmen Organisasi Guru Honorer X. *Journal Riset Psikologi*, 1(1), 51-58. doi:<https://doi.org/10.29313/jrp.v1i1.153>
- Mardikaningsih, R. (2020). Sebuah Penelitian Empiris tentang Hubungan Masa Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(1), 43-54. doi:<https://doi.org/10.35457/akuntabilitas.v12i1.1050>
- Martaleni. (2011). Pertumbuhan Pariwisata Global: Tantangan Untuk Pemasaran Daerah Tujuan Wisata (DTW). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 4(2), 18-27. doi:<https://doi.org/10.20473/jmtt.v4i2.2417>
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas*

- Ahmad Dahlan, 9(1), 442-446. Diambil kembali dari <https://seminar.uad.ac.id/index.php/snmpuad/article/view/3458>
- Masteplandes. (2020, Juni 2020). *Pokdarwis sebagai Penggerak Kepariwisata Desa*. Diambil kembali dari masterplandes: <https://www.masterplandes.com/artikel/pokdarwis-sebagai-penggerak-kepariwisataan-desa/>. Diakses pada 09 april 2025
- Muhyi, H. A. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi di Kota Sukabumi, Jawa Barat. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(1), 53-65. doi:<https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v6i1.32494>
- Naditya, S. P., & Meliala, A. (2024). Peran Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening dalam Hubungan Pelatihan dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan di Instalasi Gizi RSUD dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin. *Jurnal Paradigma: Jurnal Multidisipliner Mahasiswa Pascasarjana*, 5(2), 159-175. doi:<https://doi.org/10.22146/jpmmppi.v5i2.92623>
- Nugroho, A. Y., & Rahman, A. Z. (2022). Peran Stakeholders dalam Pengembangan Desa Wisata Nongkosawit Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 11(2), 315-335. doi:<https://doi.org/10.14710/jppmr.v11i2.33577>
- Nurfajriani, W. V., Ilhami, M. W., Mahendra, A., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Triangulasi Data Dalam Analisis Data Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 826-833. doi:<https://doi.org/10.5281/zenodo.13929272>
- Nuur, M. Z., & Sudarma, K. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja pada Komitmen Berkelanjutan. *Management Analysis Journal*, 6(1), 45-55. doi:DOI 10.15294/maj.v6i1.5584
- Oktarina, L. D. (2024). Analisis Pengembangan Destinasi Wisata di Desa Pematang Jering Kabupaten Muaro Jambi. *Journal-RCD (Rural Community Development): Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 1-19. doi:<https://doi.org/10.22437/jrcd.v1i1.1>
- Pitaloka, B. D., Carolina, A., & Abrori, R. (2022). Peran Sistem Integritas, Sistem Pengendalian Internal, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas The Role of Integrity System, Internal Control System, Leadership and Organizational Commitment in the Accountability. *InFestasi*, 18(2), 143-154. doi:<https://doi.org/10.21107/infestasi.v18i2.17534>

- Purnama, A. N. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 316-328. doi: <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4916>
- Putri, S. A., & Kasmudi, K. (2021). Hubungan Motivasi Kerja dan Masa Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Direktorat Pengamanan Objek Vital (Ditpamobvit) Polda Jawa Tengah. *Jurnal IMAGE*, 1(2), 1-12. <https://ejournal.unaki.ac.id/index.php/image/article/view/422>
- Putri, S. A., & Musoli. (2024). Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja, Reward, dan Iklim Organisasi. *Jurnal Mirai Management*, 9(3), 77-88. doi: <https://doi.org/10.37531/mirai.v9i3.7406>
- Ramadani, A. (2018, Desember 21). *Pokdarwis Masih Minim, Pemkot Malang Kuatkan Etos Wisata*. Diambil kembali dari MalangVoice: MalangVoice.com: <https://malangvoice.com/pokdarwis-masih-minim-pemkot-malang-kuatkan-etos-wisata/>
- Rizki, P. A., & Lubis, R. (2013). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Gender Karyawan Pt.Indomarco Prismata Medan. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 8(1), 19-24. doi: <https://doi.org/10.32734/psikologia.v8i1.2561>
- Salsabila, I., & Puspitasari, A. Y. (2023). Peran Kelompok Sadar Wisata (POKDARWIS) dalam Pengembangan Desa Wisata The Role of Tourism Awareness Group (POKDARWIS) in Tourism Village Development. *Jurnal Kajian Ruang*, 3(2), 241-264. doi: <http://dx.doi.org/10.30659/jkr.v3i2.29524>
- Saputra, N. A., Nuridja, I. M., & Suwena, K. R. (2015). Pengaruh Karakter Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Aditya Beach Resort Lovina, Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1), 1-12. doi: <https://doi.org/10.23887/jjpe.v5i1.5083>
- Siswanto, D. A., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Bagian Produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 193-203. doi: <https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i3.41288>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Tarjono, L. P., Nurcholis, G., & Budi, W. (2021). Komitmen Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja Pada Karyawan PT. PAL Indonesia (Perseo). *Jurnal Psikologi Poseidon*, 4(1), 19-29. doi: <https://doi.org/10.30649/jpp.v4i1.43>

- Ule, M. Y., Kusumaningtyas, L. E., & Widyaningrum, R. (2023). Studi Analisis Kemampuan Membaca dan Menulis Peserta Didik Kelas II. *Jurnal Widya Wacana*, 18(1), 1-7. Diambil kembali dari <http://ejournal.unisri.ac.id/index.php/widyawacana/article/view/9909>
- Ulfa, K., & Heryadi, A. (2020). Spiritual Intelligence and Organizational Commitments of Pac Ipinu Magelang Regency. *Psikis: Jurnal Psikologi Islam*, 6(1), 58-67. doi:<https://doi.org/10.19109/psikis.v6i1.3240>
- Vipraprastha, T., & Putra, B. N. (2022). Komitmen Organisasi, Motivasi, Dan Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Ace Hardware Denpasar. *MODUS*, 34(2), 131-139. doi:<https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5712>
- Wartono, W., & Harahp, D. H. (2023). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan di Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 19(2), 45-52. doi:<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/psikologi/article/view/1785>
- Watie, M. S., & Mulyana, O. P. (2023). The Relationship between Psychological Safety and Commitment Organizational inTeacher. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(3), 413-425. doi:<https://doi.org/10.26740/cjpp.v10i03.54363>
- Wiranda, G. L., & Nuryani, N. N. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Insentif, Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. *Jurnal Jnana Satya Dharma*, 12(2), 1-10. doi:<https://doi.org/10.55822/jnana.v12i2.508>
- Yulianti, P. (2015). Komitmen Organisasional Perspektif: Konsep dan Empiris. *Jurnal Studi Manajemen*, 2(1), 52-62. doi:<https://doi.org/10.21107/jsmb.v2i1.1503>