

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA PADA KARYAWAN DI HOTEL X DI YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi Dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh:

Rangga Tabah Imany

212303091

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
PADA KARYAWAN DI HOTEL X DI YOGYAKARTA

Diajukan Oleh:

Rangga Tabah Imany

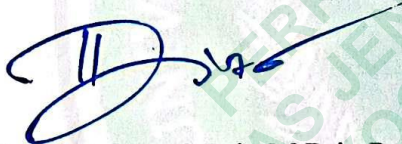
212303091

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Sah
Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal: 30 JULI 2016

Mengesahkan,

Pembimbing,



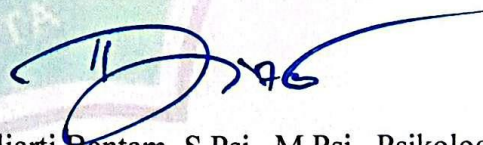
Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN. 0523079201

Ketua Penguji,



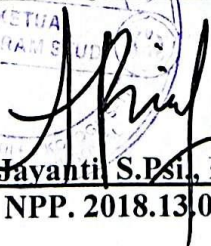
Egi Prawita, S.Psi., M.A.
NIDN. 0508119201

Anggota Penguji,



Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN. 0523079201

Pjs. Ketua Program Studi Psikologi,



Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NPP. 2018.13.0132

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Ranga Tabah Imany
NPM : 212303091
Program Studi : Psikologi (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Di Hotel X Di Yogyakarta

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 10 Juli 2025



Ranga Tabah Imany

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan di Hotel X di Yogyakarta guna memenuhi persyaratan untuk kelulusan.

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga dalam pengerjaannya tak lepas dari bantuan berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas segala Rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. rer.nat.ap. Triana Hertiani, S.Si., M.Si. selaku Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
3. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.Si, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial.
4. Ibu Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku Pjs. Ketua Prodi Psikologi.
5. Ibu Hesty Yuliasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing penulis dalam perihal akademik dan juga menjadi sumber motivasi dan inspirasi dalam menyelesaikan studi dengan penuh tanggung jawab.
6. Ibu Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah mendampingi, memberikan arahan dan dukungan penuh

dalam proses penyusunan skripsi ini serta menjadi inspirasi dan motivasi yang menjadi bekal yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Ibu Egy Prawita, S.Psi., M.A. selaku dosen penguji penguji yang telah memberikan masukan, kritik konstruktif, serta motivasi yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini. Setiap saran dan arahan yang diberikan menjadi bahan refleksi dan perbaikan yang sangat membantu penulis dalam menyempurnakan karya ini
8. Kepada kedua orang tua tercinta yang selalu menjadi sumber kekuatan dan semangat dalam setiap langkah perjalanan ini. Terima kasih atas cinta tanpa syarat, doa yang tiada henti, serta dukungan moril dan materiil yang telah diberikan. Ketulusan, kesabaran, dan pengorbanan yang tak terhitung menjadi fondasi kuat yang memungkinkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan penuh keyakinan dan keteguhan hati.
9. Kepada Vava Rosian Aurielta Riyanto, yang telah memberikan dukungan moral, semangat, serta kesediaan untuk menemani dan membantu penulis selama proses pengerjaan skripsi ini. Kehadiran dan perhatiannya memberikan dorongan positif yang sangat berarti dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan lebih fokus dan tenang.
10. Kepada Saudara Mardiansyah Suni, yang telah memberikan dukungan, motivasi, serta bantuan nyata dalam proses pengambilan data. Kontribusi dan semangat yang diberikan sangat membantu penulis dalam menyelesaikan tahapan penting dalam penelitian ini.

11. Kepada rekan-rekan dan sahabat-sahabat tercinta, yang senantiasa memberikan semangat, bantuan, dan kebersamaan selama proses penyusunan proposal ini. Terima kasih atas dukungan moral, diskusi yang membangun, serta tawa dan kebersamaan yang menjadi penyemangat di tengah proses yang tidak selalu mudah.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

Yogyakarta, 3 Februari 2025

Rangga Tabah Imany

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
RINGKASAN.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Tujuan Penelitian	12
C. Manfaat Penelitian	12
1. Manfaat Teoritis	13
2. Manfaat Praktis	13
D. Keaslian Penelitian	15
1. Keaslian Topik	19
2. Keaslian Teori	20
3. Keaslian Alat Ukur.....	20
4. Keaslian Subjek	21

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
A. Landasan Teori	23
1. Motivasi Kerja	23
a. Definisi Motivasi Kerja	23
b. Aspek Motivasi Kerja	25
c. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	28
2. Iklim Organisasi.....	30
a. Definisi Iklim Organisasi	30
b. Aspek Iklim Organisasi.....	32
c. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	35
3. Profil Organisasi	37
B. Dinamika Psikologis.....	40
C. Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	51
B. Definisi Operasional	51
1. Motivasi Kerja	51
2. Iklim Organisasi.....	51
C. Subjek Penelitian	52
D. Metode Pengumpulan Data	53
E. Metode Analisis Data.....	58
1. Uji Asumsi.....	59
2. Uji Hipotesis	60

F. Kredibilitas	61
1. Validitas	61
2. Reliabilitas	62
3. Seleksi Aitem	63
G. Rancangan Penelitian	63
1. Desain Penelitian	64
2. Prosedur Penelitian	64
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	68
A. Orientasi Kancan dan Persiapan	68
1. Orientasi Kancan	68
2. Persiapan Penelitian	68
a. Persiapan Administrasi	69
b. Persiapan Alat Ukur	70
c. Uji Validitas Isi	71
d. Uji Coba Alat Ukur Penelitian	72
e. Hasil Analisis Uji Coba Alat Ukur Penelitian	74
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian	78
C. Hasil Penelitian	79
1. Deskripsi Subjek Penelitian	79
2. Deskripsi Data Penelitian	80
3. Uji Asumsi	82
a. Uji Normalitas	82
b. Uji Linearitas	83

4. Uji Hipotesis	84
5. Uji Beda Berdasarkan Jenis kelamin	85
D. Pembahasan	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan.....	95
B. Saran	96
1. Bagi Responden Penelitian.....	96
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	108

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Kuesioner	53
Tabel 3.2 Blue Print Motivasi Kerja	54
Tabel 3.3 Blue Print Iklim Organisasi.....	56
Tabel 4.1 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	75
Tabel 4.2 <i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi Setelah Uji Coba.....	76
Tabel 4.3 Deskripsi Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.4 Deskripsi Data Penelitian.....	80
Tabel 4.5 Rumus Norma Kategorisasi	81
Tabel 4.6 Kategorisasi Data Penelitian Tiap Variabel.....	81
Tabel 4.7 Presentil Kategorisasi Data Penelitian Tiap Variabel	82
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 4.9 Hasil Uji Linearitas.....	84
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis.....	84
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Beda jenis Kelamin.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi	39
Gambar 2.2 Dinamika Psikologi	49
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	67

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Petunjuk dan Pengisian Skala	109
Lampiran 2 Skala Sebelum Uji Coba.....	114
Lampiran 3 Skala Sesudah Uji Coba	119
Lampiran 4 Hasil Uji Aiken's V	123
Lampiran 5 Tabulasi Skala <i>Try Out</i>	127
Lampiran 6 Hasil Reliabilitas Skala	134
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Skala	143
Lampiran 8 Uji Normalitas	153
Lampiran 9 Uji Linearitas	155
Lampiran 10 Uji Hipotesis	157
Lampiran 11 Uji Daya Beda Berdasarkan Jenis Kelamin.....	159
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian	162
Lampiran 13 Surat Balasan Penelitian	164
Lampiran 14 Lembar Bimbingan Skripsi	166
Lampiran 15 Hasil Cek Plagiarisme	168