

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RSUD SLEMAN

Kristino

INTISARI

Latar belakang : Perbaikan mutu di rumah sakit melalui kinerja pelayanan kepada pasien pada umumnya dimulai oleh perawat melalui berbagai bentuk kegiatan, seperti gugus kendali mutu, penerapan standar asuhan keperawatan, pendekatan-pendekatan pemecahan masalah, maupun peningkatan kinerja keperawatan yang sesuai dengan standar asuhan keperawatan. Standar merupakan level kinerja yang diinginkan dan dapat dicapai di mana kerja aktual dapat dibandingkan. Ia memberikan petunjuk kinerja mana yang tidak cocok atau tidak dapat diterima. Standar praktek keperawatan adalah pernyataan tentang apa yang dibutuhkan oleh *registered nurses* untuk dijalankan sebagai profesi keperawatan. Secara umum standar ini mencerminkan nilai profesi keperawatan dan memperjelas apa yang diharapkan profesi keperawatan dari para anggotanya.

Tujuan : Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat pelaksana dalam melakukan pelayanan keperawatan terhadap klien di Rumah Sakit Umum Daerah Sleman Yogyakarta.

Rancangan penelitian : Penelitian ini adalah penelitian observasional dengan metode korelasi yang menggunakan desain *cross sectional*. Peneliti ingin mengetahui variabel independen (tingkat pendidikan, pengalaman kerja, budaya kerja, dan gaya kepemimpinan) mempengaruhi variabel dependen (kinerja perawat).

Kata kunci : Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of work experience, level of education, nursing leadership style head space, and culture on the performance of nurses working in hospitals Sleman, Yogyakarta, using multiple logistic regression analysis. Object of research was nurses in hospitals Sleman, Yogyakarta.

This research is an empirical study with data collection technique purposive sampling. Respondents in this study were nurses hospitals Sleman. In this study, there are six variables, which consists of four independent variables, namely work experience, level of education, leadership style and work culture of nursing room and one dependent variable, ie performance (discipline and pengdokumentasian nursing) nurses.

Based on the results of this study concluded that work experience (p value 0.580), educational level (p value 0.388), and the work culture (p value 0.144) had no connection with the performance of nurses in hospitals Sleman. A leadership style variable that has a relationship with performance (p value 0.004). Contingency coefficient values indicate that leadership style affects the dependent variable (performance) of 0.304 with a low coefficient.

Keywords: work experience, education, leadership style head space, work culture, and performance.