

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R., Anita, R., & Anugerah, R. (2016). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja. *Jurnal Manajemen*, 20(1), 121–141. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jm.v20i1.69>
- Adam, M., Yuliana, L., & Zainul, L. (2024). Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja pada Pelayanan CV Glori Cipta Kuliner Nusantara. *Jurnal Surya Medika*, 10(1), 192–198. <https://doi.org/10.33084/jsm.v10i1.6875>
- Agustama, I. M. D., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan LPD Desa Adat Jimbaran. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2065. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p01>
- Angelina, F. P., & Ratnaningsih, I. Z. (2016). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Stres Kerja pada Anggota Sat Lantas Polrestabes Semarang. 5(2), 331–335. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/empati.2016.15264>
- Arindawati, R. A. D., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Subjective Well-Being Pada Karyawan Bagian Produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologis*, 8(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i4.41139>
- Azwar, S. (2022). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2025). *Validitas dan Reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (1978). Job Stress, Employee Health, and Organizational Effectiveness: A Facet Analysis, Model, and Literature Review. *Personnel Psychology*, 31, 665–699.
- Bell, A. S., Rajendran, D., & Theiler, S. (2012). Job stress, wellbeing, work-life balance and work-life conflict among Australian academics. *E-Journal of Applied Psychology*, 8(1). <https://doi.org/10.7790/ejap.v8i1.320>
- Brown, S. P., & Leigh, T. W. (1996). A New Look at Psychological Climate and Its Relationship to Job Involvement, Effort, and Performance. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 358–368. <https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0021-9010.81.4.358>
- Dayzibel, M., Sari, M. T., & Imawati, D. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi dengan Kualitas Hidup Pekerja

Sebagai Mediator the Influence of Organizational Climate on Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Quality of Worklife (QWL) as Mediator. *Motiva: Jurnal Psikologi*, 2(1), 26–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.31293/mv.v2i1.4268>

Hanum, F. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Aceh. *Journal of Applied Business and Economic*, 5(2), 130–140.

Hartono, R., & Anshori, I. (2019). Peran Kerja Keras dan Kerja Cerdas Melalui Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Agent Asuransi (Studi Pada PT. Prudential Life Assurance Surabaya). *Kompetensi*, 13(2), 99–112. <https://doi.org/https://doi.org/10.21107/kompetensi.v13i2.6828>

Irene, Manurung, Y. S., & El Akmal, M. (2020). Work Engagement ditinjau dari Organizational Climate pada Karyawan. *PSYCHOPOLYTAN: Jurnal Psikologi*, 3(2), 105–112. <https://doi.org/https://doi.org/10.36341/psi.v3i2.1219>

Kementerian Perindustrian RI. (2024). Industri Tekstil, Pakaian Jadi, dan Alas Kaki Makin Ekspansif di Triwulan Pertama 2024. *Kementerian Perindustrian RI*.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: Paul Ducham.

Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif (panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif)*. Yogyakarta: UIN Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.

Maharani, S., Hadiyanto, Rusdinal, & Sulastri. (2021). Keterkaitan Iklim Organisasi Dengan Faktor Lainnya. *Journal of Educational Administration and Leadership (JEAL) Journal Educational Administration and Leadership*, 2(2), 168–174. <https://doi.org/10.24036/jeal.v2i2>

Mahiri, E. A., Hernita, N., & Kurnadi, E. (2024). Peran Role Ambiguity terhadap Work Female Employee Melalui Burnout sebagai Variabel Moderating. *Jurnal EKBIS (Ekonomi & Bisnis) Politeknik Piksi Ganesha*, 12(1), 36–43.

Manggu, A., Solang, D. J., & Kapahang, G. L. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja Pegawai LPP TVRI Stasiun Sulawesi Utara. *Psikopedia*, 3(2), 69–78. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.53682/pj.v3i2.5650>

- Oktapiani, F. Dela, & Susilawati. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Kerja Pada Karyawan di Industri Manufaktur. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(6), 716–719. <https://doi.org/10.59435/gjmi.v2i6.646>
- Pradisya, T. (2019). Hubungan Iklim Organisasi dengan Stres Kerja pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Iskandar Muda Medan. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Pradoto, H., Haryono, S., & Wahyuningsih, S. H. (2022). The role of work stress, organizational climate, and improving employee performance in the implementation of work from home. *Work*, 71(2), 345–355. <https://doi.org/10.3233/WOR-210678>
- Pusvitasari, P., Wahyuningsih, H., & Astuti, Y. D. (2016). Efektivitas Pelatihan Regulasi Emosi untuk Menurunkan Stres Kerja pada Anggota Reskrim. *Jurnal Intervensi Psikologi*, 8(1), 127–145. <https://doi.org/https://doi.org/10.20885/intervensipsikologi.vol8.iss1.art8>
- Ratu, R., Koleangan, R. A. M., & Kojo, C. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong di Manado The Influence of Work Experience and Human Resource Competencies on Employee Performance of Dabu-Dabu Lemong Restaurant in Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1), 450–458.
- Ristiana, E., & Bantam, D. J. (2024). Hubungan Dukungan Sosial Suami Terhadap Work Family Balance Pada Ibu Bekerja Yang Memiliki Anak Usia Dini. *PSIMPHONI* (2), 20-27. <https://doi.org/https://doi.org/10.30595/psimphoni.v5i2.23755>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidi, M., & Anggraeni, A. (2022). Dampak Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19 di PT Bank BTPN Divisi Direktorat Credit Risk. *JURIMEA*, 2(1), 11–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurimea.v2i1.108>
- Runtu, D. Y. N. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit X Jakarta Timur. 2(3), 125–137. <https://doi.org/https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i3.79>
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT PUSRI Palembang. *PSIKIS-Jurnal*

- Psikologi Islam*, 1(1), 23–32.
<https://doi.org/https://doi.org/10.19109/psikis.v1i1.554>
- Setiyana, V. Y. (2013). Forgiveness dan Stres Kerja Terhadap Perawat. *I(2)*, 376–396. <https://doi.org/https://doi.org/10.22219/jipt.v1i2.1589>
- Sinuhaji, Y. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja Karyawan Perusahaan. *6(12)*.
<https://doi.org/10.56338/jks.v6i12.4755>
- Stringer, R. A. (2002). *Leadership and organizational climate: the cloud chamber effect*. Upper Saddle River, N.J. : Prentice Hall.
- Sudiantini, D., Andini, D. F., Dhea, S. K., Putra, D. L., & Armayani, D. P. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682.
<https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.886>
- Sudirman, S. A. (2018). Stres Kerja dengan Keharmonisan Keluarga pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Islam*, 9(1), 79–85.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.15548/alqalb.v9i1.855>
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Syarweny, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen Politeknik Negeri Jakarta. *Journal of Management and Business Review*, 20(1), 81–101.
<https://doi.org/10.34149/jmbr.v20i1.240>
- Tampombebu, A. T. V., & Wijono, S. (2022). Resiliensi dan Stres Kerja pada Karyawan yang Bekerja di Masa Pandemi Covid-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2), 145–152. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.195>
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. BUM Divisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80.
<https://doi.org/10.30813/bmj>
- Teguh, K., & Julianto, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal Economic and Business*, 1(1), 52–63.
- Thaariq, M. F. A., & Indrayanti. (2021). The Work Stress of Millennial Employees Reviewed from the Viewpoint of Organizational Climate with

Team-Member Exchange as a Moderator. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 36(2), 156–183.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24123/aipj.v36i2.3053>

Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 1–15.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>

Widhiarso, W. (2010). *Catatan Pada Uji Linieritas Hubungan*. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.16194.32965>

Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi (Teori Aplikasi dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA