

GAMBARAN MOTIVASI PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP MELATI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI KABUPATEN BANTUL TAHUN 2015

Adhit Saktiawan¹, Wenny Savitry², Endang Purwanti³

INTISARI

Latar Belakang : Perawat menjadi tenaga yang dominan yaitu 50 – 60 % dari seluruh tenaga yang ada di rumah sakit dan sebagian besar perawat bekerja di bagian ruang rawat inap. Oleh sebab itu perawat sebagai tim pelayanan kesehatan yang terbesar dituntut untuk meningkatkan mutu pelayanan keperawatan. Motivasi kerja perawat adalah besar kecilnya usaha yang diberikan seseorang perawat untuk melakukan pekerjaannya. Motivasi menjadi sangat penting karena dengan motivasi diharapkan setiap perawat mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai mutu pelayanan perawat yang maksimal.

Tujuannya : diketahuinya gambaran motivasi perawat di ruang rawat inap Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul.

Metode penelitian : menggunakan desain deskriptif yang bertujuan untuk mengetahui gambaran motivasi perawat di ruang rawat inap Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul. Teknik pengambilan sampel dengan *total sampling* dengan jumlah 20 reponden. Pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner untuk gambaran motivasi intrinsik dan ekstrinsik perawat.

Hasil penelitian : Selain itu dapat kita lihat juga bahwa hasil pencapaian rata-rata dari motivasi intinsik adalah (75%) dengan kategori sedang dan pencapaian rata – rata untuk motivasi ekstrinsik adalah (67%) dengan kategori sedang

Kesimpulan : gambaran rata-rata motivasi perawat di ruang rawat inap melati adalah (68%) dengan kategori motivasi sedang

Saran : Penelitian ini diharapkan meningkatkan motivasi perawat dalam bekerja untuk mutu pelayanan keperawatan yang maksimal.

¹Mahasiswa STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

³Dosen Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Kata kuncinya adalah motivasi perawat, motivasi instrinsik, motivasi ekstrinsik, perawat rumah sakit.

DESCRIPTION OF MOTIVATION NURSE IN THE DISTRICT MELATI PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL HOSPITAL 2015

Adhitya Saktiawan¹, Wenny Savitry², Endang Purwanti³

ABSTRACT

Background: Nurses become the dominant force that is 50-60% of the energy that is in the hospital and the majority of the nurses working at the inpatient unit. Therefore, the nurses as the largest health care team required to improve the quality of nursing services. Nurses work motivation is the size of the business given someone a nurse to do her job. Motivation is very important because the motivation is expected that each nurse willing to work hard and enthusiastically to achieve maximum quality of nursing care.

Objective: knowing the motivation picture nurse in inpatient hospitals Melati Panembahan Senopati Bantul.

Methods: using descriptive design that aims to describe the motivation of nurses in the inpatient unit Melati Panembahan Senopati Bantul District Hospital. The sampling technique with a total sampling with 20 respondents. Pengumpulan data by means of questionnaires for description of intrinsic and extrinsic motivation nurse.

Result: In addition we can see also that the results of the average achievement of motivation intinsik is (75%) were in the medium category and the achievement of the average for extrinsic motivation is (67%) were in the medium category

Conclusion: This study is expected to increase the motivation of nurse in work for maximum service quality of nurse

¹ Student STIKES Achmad Yani Yogyakarta

² Nursing lecture STIKES General Achmad Yani Yogyakarta

³ Nursing lecture STIKES General Achmad Yani Yogyakarta

The key word is motivation nurse, intrinsic motivation, extrinsic motivation, hospital nurses.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah Ta'ala, yang maha pengasih dan maha penyayang yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah serta inayah dan salawat serta salam untuk nabi dan rasul Muhammad Sallallahu Alaihi Wasallam, kepada keluarga dan para sahabatnya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul: Gambaran Motivasi Perawat Di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul tahun 2015.

Selesainya skripsi ini ini merupakan pengalaman yan berharga dan sangat membahagiakan bagi penulis, karena menjadi salah satu langkah dalam perjalanan hidup ke masa depan telah berhasil penulis lalui. Pada kesempatan yang berbahagia ini penulis dengan rendah hati mengucapkan terima kasih dengan setulus-tulusnya kepada :

1. Kuswanto Harjo, M.kes, selaku Ketua STIKES Jendral Ahcmad Yani Yogyakarta.
2. Dewi Retno Pamungkas, S.Kep.,Ns.,MNG, selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan STIKES Jendral Ahcmad Yani Yogyakarta.
3. Wenny Savitri, S.kep.Ns.,MNS selaku Pembimbing I yang telah membimbing, memberi saran dan arahan yang sangat bermanfaat kepada kepada penulis.
4. Dr. Endang Purwanti Sp.M.,M.kes, selaku Pembimbing II yang telah membimbing, memberi saran dan arahan yang sangat bermanfaat kepada kepada penulis.
5. Deby Zulkarnain R.S., S.kep., Ns.,MMR selaku Penguji yang telah meberikan masukan masukanya
6. Kepala RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul beserta jajaranya yang senantiasa mengijinkan peniliti untuk melakukan penelitian di RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.

7. Eko Widodo S.Kep, selaku Kepala Ruang Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul yang telah membantu dan memberikan arahan dalam penelitian ini.
8. Kepada semua perawat di Ruang Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul yang telah membantu dan bekerja sama dalam proses penelitian ini.
9. Ayah, Ibu, dan keluarga yang telah memberikan dukungan serta semangat setiap waktu dan juga do'a yang sangat berarti, terima kasih atas semua jasa beliau, yang tidak pernah peneliti bisa membalas jasanya, kecuali mendoakan kebaikan untuk beliau berdua.
10. Semua teman-teman mahasiswa STIKES Jendral Ahamad Yani Yogyakarta yang memberikan dorongan dan semangat.

Semoga Allah Ta'ala selalu melimpahkan kebaikan, keberkahan, nikmat dan hidayah atas dukungan dan do'a semua pihak. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih membutuhkan pembenahan dan masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kepada pembaca untuk dapat memberikan masukan dan saran yang sifatnya membangun sehingga bias menjadi koreksi dan perbaikan dalam penulisan karya tulis selanjutnya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh.

Yogyakarta, September 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
INTISARI	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi	11
B. Rumah Sakit	21
C. Perawat.....	22
D. Kerangka Teori	27
E. Kerangka Konsep	28
F. Pertanyaan Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	29
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	29
C. Populasi dan Sampel	29
D. Variabel Penelitian	30
E. Definisi Operasional	30
F. Instrumen penelitian.....	31
G. Analisis Data danMetode Penelitian	33
H. Jalannya Penelitian.....	35
I. Etika Penelitian	37

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian	39
	B. Pembahasan	45
	C. Keterbatasan Penelitian.....	51
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	52
	B. Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1	Definisi Operasional 30
Tabel 3.2	Indikator Motivasi Instrinsik Perawat..... 32
Tabel 3.3	Indikator Motivasi ekstrinsik Perawat 32
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Bantul 39
Tabel 4.2	Distribusi Motivasi Instrinsik Perawat di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Bantul 40
Tabel 4.3	Distribusi Motivasi Sub Variabel Instrinsik Perawat di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Bantul..... 41
Tabel 4.5	Distribusi Motivasi ekstrinsik Perawat di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Bantul 42
Tabel 4.6	Distribusi Motivasi Sub Variabel ekstrinsik Perawat di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Bantul..... 43
Tabel 4.7	Distribusi Motivasi Perawat di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Bantul..... 45

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YAN
STIKES JENDERAL ACHMAD YAN
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka teori.....	27
Gambar 2.2 Kerangka konsep.....	28

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pernyataan Kesiapan Menjadi Responden
- Lampiran 2 Lembar Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 3 Lembar Instrumen Penelitian
- Lampiran 4 Distribusi Motivasi
- Lampiran 5 Jadwal Penyusunan Skripsi
- Lampiran 6 Lembar Surat Izin Penelitian
- Lampiran 7 Lembar Kosul Bimbingan

PERPUSTAKAAN
STIKES JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA