

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIM DENGAN TINGKAT
KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSU PKU
MUHAMMADIYAH BANTUL
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Telah di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Keperawatan
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



QURNIATIN LATIVAH

2212096

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIM DENGAN
TINGKAT KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSU
PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

JURNIATIN LATIVAH

2212096

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji dan Diterima sebagai Salah
Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Keperawatan di
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani
Yogyakarta

Tanggal : 30 / 8 / 2016

Disetujui Oleh :

Penguji,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Deby Zulkarnain RS., S.Kep., Ns., MMR

NIDN : 0529118601

Rahayu Iskandar., S.Kep., Ns., M.Kep

NIDN : 0405087501

Sujono Riyadi., S.Kep., Ns., M.Kes

NIDN : 0501087601

Mengesahkan,

a.n Ketua Stikes Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan (S-1)



Tetra Saktika Adinugraha., M.Kep., Ns., Sp., Kep.MB

NIDN: 0523108302

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah mahasiswa Stikes Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Qurniatin Lativah
NPM : 2212096
Program Studi : S1 keperawatan
Judul : Hubungan Penerepan Metode Tim dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Muhammadiyah Bantul
Skripsi

menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut diatas adalah asli karya sendiri dan bukan hasil *plagiarime*. Dengan ini saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Stikes Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-bearnya tanpa ada paksaandari ihak manapun..

Yogyakarta, 1 September 2016



Qurniatin Lativah

NPM:2212096/PSIK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat-Nya dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit di PKU Muhammadiyah Bantul. Skripsi ini merupakan syarat dalam rangka menyelesaikan studi S1 Keperawatan di Stikes Jenderal Achmad Yani Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan, atas bimbingan, arahan, dan bantuan berbagai pihak, dan pada kesempatan ini penulis dengan rendah hati mengucapkan terima kasih dengan setulus-tulusnya kepada:

1. Kuswanto Hardjo, dr., M.Kes selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
2. Tetra Saktika A., M.kep., Ns., Sp., Kep.MB selaku Ketua Prodi Ilmu Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
3. Deby Zulkarnaen RS., S.kep., Ns., MMR selaku penguji skripsi yang telah memberikan masukan.
4. Rahayu Iskandar, S.Kep., Ns., M.Kep. selaku dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan dan masukan kepada saya dalam penyusunan skripsi.
5. Sujono Riyadi S.Kep., Ns., M.Kes selaku dosen Pembimbing II yang telah banyak memberi bimbingan, pengarahan dan masukan kepada saya dalam penyusunan skripsi.
6. Ayah, Ibu, Kakak, dan seluruh keluarga yang telah memberikan limpahan cinta, doa dan semangat kepada penulis.
7. Semua sahabat mahasiswa keperawatan angkatan 2012 yang telah memberikan masukan, semangat serta dukungan kepada penulis.
8. Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul, yang memberikan kesempatan bagi saya untuk melakukan studi pendahuluan.

9. Kepada semua pihak yang terlibat dalam penulisan yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan bantuannya.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kebaikan kepada semuanya, sebagai imbalan atas segala amal kebaikan dan bantuannya. Akhirnya besar harapan penulis semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan menambah ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 1 September 2016

Penulis

Qurniatin Lativah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Keaslian Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Keperawatan	8
2. Kepuasan kerja	9
3. Metode tim	17
B. Kerangka Teori	29
C. Kerangka Konsep	30
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel	32
D. Besar Sampel	33
E. Variabel Penelitian	33
F. Definisi Operasional	33
G. Alat dan Metode Pengumpulan Data	36
H. Validitas dan Rehabilitas	38
I. Analisis Data	39
J. Etika Penelitian	42
K. Tahapan penelitian	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	47
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	47

2. Karakteristik Responden.....	48
3. Analisa Univariat	49
B. Pembahasan	50
C. Keterbatasan Penelitian.....	56

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	57
B. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

PERPUSTAKAAN
STIKES JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	33
Tabel 3.2 Kisi-kisi Kuesioner Penelitian.....	35
Tabel 3.3 Lembar Observasi (Penerapan Metode Tim).....	36
Tabel 4.1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan dan lama bekerja.....	48
Tabel 4.2 Penerapan metode tim di PKUMuhammdiyah Bantul.....	49
Tabel 4.3 Tingkat kepuasan kerja perawat.....	49
Tabel 4.4 Hubungan penerapan metode tim dengan tingkat kepuasan kerja perawat.....	50

PERPUSTAKAAN
STIKES JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan <i>Team Nurshing</i>	27
Gambar 2. Kerangka Teori Penelitian.....	28
Gambar 3. Kerangka Konsep Penelitian.....	29

PERPUSTAKAAN
STIKES JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pemohonan Menjadi Responden
- Lampiran 2. Lembar Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 3. Kuesioner Kepuasan Kerja
- Lampiran 4. Lembar Observasi Penerapan Metode Tim
- Lampiran 5. Tabel Validitas Kepuasan Kerja Perawat
- Lampiran 6. Tabel Reliabilitas Kepuasan Kerja Perawat
- Lampiran 7. Surat Izin Studi Pendahuluan dari Bupati Bantul
- Lampiran 8. Surat Izin Studi Pendahuluan dari PKU Muhammadiyah Bantul
- Lampiran 9. Surat Izin Uji Validitas dari Bupati Bantul
- Lampiran 10. Surat Izin Uji Validitas dari RSUD Penembahan Senopati Bantul
- Lampiran 11. Surat Izin Penelitian dari Bupati Bantul
- Lampiran 12. Surat Izin Penelitian dari RSUD PKU Muhammadiyah Bantul
- Lampiran 13. Lembar Bimbingan Skripsi
- Lampiran 14. Jadwal Penyusunan Skripsi

CORRELATION BETWEEN THE USE OF TEAM METHOD AND JOB SATISFACTION OF NURSES IN RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL

QURNIATIN LATIVAH

Abstrak

Background: According to the Pan American Health Organization, (2004), nurse provides primary health services at the hospital, has comprehensive fundamental role for 24 hours a day and has an impact on quality, efficiency and effectivity of the health care. In 2013, World Health Organization (WHO) in Kumar, et. al (2013) explains that India has produced approximately 1.7 million trained nurses since 1947, while in the United States they are estimated to decline 29 percent by 2020. According to the Ministry of Health, (2011) in Anthon et al (2012), in Indonesia, nurse is the biggest number of health professionals compared with other health professionals with the number of nurses in Indonesia are amounted to 160.074 people.

Aim : to know the correlation between the use of team method and job satisfaction of nurses in RSU PKU Muhammadiyah Bantul.

Research : The type of research used was observational analytic which used cross sectional.

Research Design: The study was observational analytic ie research design is cross sectional

Method: Purposive sampling

Results: The claim that there is no correlation method implementation team with the level of job satisfaction of nurses at the hospital PKU Muhammadiyah Bantul, with the value of the results showed significancy $p = 0.652 > 0.05$. Values obtained keefisien correlation $r = 0.286$ with the positive direction of the relationship. This indicates a weak correlation and interpret a positive direction when the method the team performed well, the job satisfaction of nurses will increase

Conclusion: There are no a significant association between the application of the method the team with job satisfaction levels where $p = 0.652 > 0.05$

Keywords: Team Method and Job Satisfaction