

**KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA PENGODEAN INSTALASI
REKAM MEDIS BERDASARKAN METODE *WORKLOAD INDICATOR*
OF STAFFING NEED DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL TAHUN 2016**

Haryantono Embisa¹ Rijantono Fransiscus Maria²

INTISARI

Latarbelakang : Rekam Medis merupakan kunci utama untuk melakukan suatu pelayanan kesehatan dan sebagai sarana penilaian mutu rumah sakit, adanya jumlah petugas rekam medis sangat berpengaruh dalam kualitas kerja. Salah satunya adalah peran rekam medis di bagian pengodean diagnosis pasien yang sangat dibutuhkan demi kelancaran pelayanan kesehatan untuk pengolahan data yang bermanfaat sebagai pembuatan laporan rumah sakit dan kepentingan reimbursement.

Tujuan : Mengetahui jumlah kebutuhan SDM untuk melakukan pengodean diagnosis pasien di Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul.

Metode Penelitian: Jenis penelitian Deskriptif. Subjek penelitian petugas pengodean diagnosis penyakit.

Hasil : Perhitungan kebutuhan SDM yang khusus untuk melakukan pengodean diagnosis penyakit yaitu 1 orang.

Kata Kunci : Kebutuhan Sumber Daya Manusia Pengodean Instalasi Rekam Medis Berdasarkan Metode *Workload Indicator Of Staffing Need* Di Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul Tahun 2016.

¹Mahasiswa Program Studi Diploma 3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

²Dosen Pembimbing Program Studi Diploma 3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

**HUMAN RESOURCE NEEDS CODING INSTALLATION METHOD
BASED MEDICAL RECORD WORKLOAD INDICATOR OF STAFFING
NEED IN GENERAL HOSPITAL REGIONAL PANEMBAHAN
SENOPATI BANTUL YEAR 2016.**

Haryantono Embisa¹ Rijantono Fransiscus Maria²

ABSTRACT

Background: Medical Record is the key to a health service and as a means of hospital quality ratings, the number of medical records clerk was very influential in the quality of work. One of them is the role of medical records at the patient's diagnosis coding which are needed for the smooth running of health services for the processing of data that are useful as hospital report creation and interest reimbursements.

Objective: To determine the number of HR needs to do the coding diagnosis of patients in the Medical Record Ins.talasi Regional General Hospital Panembahan Senopati Bantul.

Research Methodology: descriptive research type. Subject research officer diagnosis coding.

Results: Calculation of specialized human resources to perform disease diagnosis coding is 1 person.

Keywords: Human Resource Needs of Medical Records Coding Installation Method Based Staffing Need Workload Indicator Of Regional General Hospital Panembahan Senopati Bantul Year 2016.

¹Students Diploma Course 3 Medical Records and Health Information . College of Health Sciences General Achmad Yani Yogyakarta .

²Supervisor Diploma Course 3 Medical Records and Health Information College of Health Sciences General Achmad Yani Yogyakarta .