

PENENTUAN JUMLAH KARYAWAN MELALUI ANALISIS BEBAN KERJA PADA CV TITOTY JAYA PRODUCTION DENGAN METODE *WORK LOAD ANALYSIS* DAN *WORK FORCE ANALYSIS*

Devana Erzevi Budi Hendriyanti¹, Maria Gratiana Dian Jatiningsih², Sido Dea Auvia³

INTISARI

Latar Belakang: Penentuan kebutuhan jumlah karyawan di CV Titoty Jaya Production, di mana beban kerja yang berlebihan telah menyebabkan inefisiensi operasional dan ketidakpuasan karyawan. Kebutuhan akan pendekatan sistematis untuk manajemen tenaga kerja sangat penting dalam menjaga produktivitas dan kesejahteraan karyawan.

Tujuan: Mengidentifikasi jumlah karyawan yang diperlukan dengan menganalisis beban kerja dan kapasitas tenaga kerja menggunakan metode *Work Load Analysis* (WLA) dan *Work Force Analysis* (WFA).

Metode Penelitian: Menggunakan WLA untuk menilai kapasitas fisik dan mental karyawan dalam kaitannya dengan tugas yang diberikan, sementara WFA menentukan tenaga kerja yang diperlukan untuk memastikan kelancaran arus operasional.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja karyawan saat ini melebihi kapasitas mereka, yang menyebabkan peningkatan kelelahan dan risiko kelelahan yang lebih tinggi. Analisis mengungkapkan persentase spesifik waktu produktif dan non-produktif, menyoroti area untuk peningkatan alokasi tenaga kerja dan distribusi tugas.

Kesimpulan: Dengan menerapkan WLA dan WFA, CV Titoty Jaya Production dapat menentukan tenaga kerja, mengurangi ketergantungan pada lembur, dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat. Rekomendasi termasuk menyesuaikan tingkat kepegawaian berdasarkan penilaian beban kerja untuk meningkatkan produktivitas dan kepuasan karyawan, yang pada akhirnya berkontribusi pada pertumbuhan berkelanjutan perusahaan di industri kreatif.

Kata kunci: Analisis beban kerja, optimasi karyawan, manajemen sumber daya manusia, produktivitas.

Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

PENENTUAN JUMLAH KARYAWAN MELALUI ANALISIS BEBAN KERJA PADA CV TITOY JAYA PRODUCTION DENGAN METODE WORK LOAD ANALYSIS DAN WORK FORCE ANALYSIS

Devana Erzevi Budi Hendriyanti¹, Maria Gratiana Dian Jatningsih², Sido Dea Auvia³

ABSTRACT

Background: Determining the required number of employees at CV Titoy Jaya Production is essential, as excessive workloads have led to operational inefficiencies and employee dissatisfaction. A systematic approach to workforce management is therefore crucial to maintain both organizational productivity and employee well-being.

Purpose: Identify the optimal number of employees needed by analyzing workload and workforce capacity using the Work Load Analysis (WLA) and Work Force Analysis (WFA) methods.

Research Method: Using WLA to assess the physical and mental capacity of employees in relation to assigned tasks, while WFA determines the manpower required to ensure the smooth flow of operations.

Result: The results showed that employees' current workload exceeded their capacity, leading to increased fatigue and a higher risk of burnout. Analysis revealed specific percentages of productive and non-productive time, highlighting areas for improved labor allocation and task distribution.

Conclusion: By implementing WLA and WFA, CV Titoy Jaya Production can optimize its workforce, reduce reliance on overtime, and create a healthier work environment. Recommendations include adjusting staffing levels based on workload assessments to improve employee productivity and satisfaction, ultimately contributing to the company's sustainable growth in the creative industry.

Keyword: Workload analysis, employee optimization, human resource management, productivity.

Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta