

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Rumambi, & Dengah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Accentuates. 3(2), 319–327. [http://etheses.iainmadura.ac.id/id/eprint/5586%0Ahttp://etheses.iainmadura.ac.id/5586/9/Bab 4.pdf](http://etheses.iainmadura.ac.id/id/eprint/5586%0Ahttp://etheses.iainmadura.ac.id/5586/9/Bab%204.pdf)
- Adelia, Halin, & Emilda. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rs Ak Gani Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1282–1291. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2307>
- Aditya, Basthoumi, & Meilina. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Aji, & Ahmadi. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 2–4. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Amalia, Dianingati, & Annisaa. (2022). Pengaruh Jumlah Responden terhadap Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan dan Perilaku Swamedikasi. *Generics: Journal of Research in Pharmacy*, 2(1), 9–15. <https://doi.org/10.14710/genres.v2i1.12271>
- Amin, Garancang, & Abunawas. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Ananda, Wadud, & Handayani. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 186–195. <https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.504>
- Anggraeni, E. F., Alawiyah, N., Widadi, P. M., & Safina. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktifitas Kerja. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 3(9), 3.

- Arianto, Bhirawa, Indramawan, & Yulianto. (2024). Rekayasa Mutu dan Aplikasinya. 207.
- Awalia, M. J., Medyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(2). <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i2.1824>
- Badu, & Djafri. (2017). Kepemimpinan Perilaku Organisasi (Yusuf (ed.)). *Ideas Publishing*.
- Berkam, & Rahmi. (2024). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Panca Boga Paramita Cabang TSM Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 5(3), 362. <https://doi.org/10.47747/jismab.v5i3.1867>
- Ekhsan, & Septian. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Fatin, Handayani, Irfandi, & Handayani. (2023). Hubungan Antara Masa Kerja dan Kelelahan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Gizi*, 1(4), 156–165. <https://doi.org/10.55606/jikg.v1i4.1788>
- Firdaus, & Rahmawati. (2023). Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Turnover Intention Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecoment Global*, 8(1), 1–9. <https://doi.org/10.35908/jeg.v8i1.2244>
- Hair, Ringle, Hult, & Sarstedt. (2022a). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. 46(1–2), 4–15. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Hair, Ringle, Hult, & Sarstedt. (2022b). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. In Handbook of Market Research*. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15
- Handoko, Wibowo, & Hartati. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>

- Hartini. (2023). Kompensasi. *Articel* Kompensasi, September. <https://www.researchgate.net/publication/373550364>
- Hikmah, Maulana, & Rosdiana. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Latihan Kerja (Blk) Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Neraca : Ekonomi Bisnis, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 13–24. <https://doi.org/10.56070/jinema.v4i2.34>
- Ichsan. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nurcahya Intan Jakarta. *Manajmen Diversitas*, 4(1), 30–41.
- Irianto. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Bank BRI KC Lumajang). 19.
- Ismail, Prambudi, & Sunardi. (2024). Evaluasi *Usability Website* Dengan Metode Webuse: Studi Kasus Dinas Koperasi Kota Xyz. *Equiva Journal*, 2(1). <https://journal.itk.ac.id/index.php/equiva/article/view/1178>
- Juanita, Sentosa, & Marnis. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Gambir Dengan Stres Kerja Sebagai Mediasi. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 65–75. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3336>
- Junyong. (2017). *Introduction of a pilot study*. *Korean Journal of Anesthesiology*, 70(6), 601–605.
- Kadang, Arungpadang, & Neyland. (2023). *Implementasi Metode Fault Tree Analysis* Dalam Meminimalkan Risiko Kecelakaan Kerja Pada Perawatan Rubber Tyred Gantry Di Terminal Peti Kemas Pt.Pelindo Iv Bitung. *Jurnal Tekno Mesin*, 9(2), 73–84. <https://doi.org/10.35793/jtm.v9i2.49195>
- Khumaini, Yulia, & Efendi. (2023). Strategi Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Era Society 5.0 di Madrasah. *Al-Fahim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 121–138. <https://doi.org/10.54396/alfahim.v5i2.874>
- Kurniati, & Mardianti. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Kepada Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi PT. Pupuk Kujang. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 9(1), 165–181.

- Kusuma, Ferdinand, & Sunarsi. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gema Perkasa Electronic Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 6–9. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.30>
- Lathif, Achsa, & Ikhwan. (2023). Kerja Non Fisik Terhadap Intensi Keluar Pada Karyawan Pt Bpr Bank Bapas 69 Magelang. 3(1), 32–44.
- Mahawati, Yuniwati, Ferinia, Rahayu, Fani, Sari, Setijaningsih, Fitriyatinur, Sesilia, Mayasari, & Bahri. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In Yayasan Kita Menulis. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_compressed.pdf)
- Marcora, Staiano, & Manning. (2009). *Mental fatigue impairs physical performance in humans. Journal of Applied Physiology*, 106(3), 857–864. <https://doi.org/10.1152/jappphysiol.91324.2008>
- Martin, Anders, Kent, Regine, & Marianne. (2017). *Safety leadership at construction sites: The importance of rule-oriented and participative leadership. Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 43(4), 375–384. <https://doi.org/10.5271/sjweh.3650>
- Mashuri, Pudyaningsih, & Ghifari. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmu Sosial*, 01(08), 1–12.
- Maulana. (2022). Analisis Validitas, Reliabilitas dan Kelayakan Instrumen Penelitian Rasa Percaya Diri Siswa. *Jurnal Kualita Pendidikan*, 3(3), 133–139.
- Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 170–183. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nabilah, & Ridwan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Di PT. Bumi Menara Internusa

- Surabaya. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 1(5), 725–744.
<https://doi.org/10.55927/fjas.v1i5.1510>
- Nasution, & Harida. (2023). Penggunaan Kuesioner Sebagai Instrumen Penelitian Kuantitatif : Kelebihan dan Kelemahan. 55(4), 524–530.
- Norawati, Yusup, Yunita, & Husein. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV (01), 95–106.
<http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/2459>.
- Nugraha, & Sari. (2019). Analisis Defect dengan Metode Fault Tree Analysis dan Failure Mode Effect Analysis. *Organum: Jurnal Saintifik Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 62–72. <https://doi.org/10.35138/organum.v2i2.58>
- Nugrahaningtyas, & Rohmatun. (2024). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Karyawan di Inspektorat Jawa Tengah. *Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung*, 01(02), 215–223.
- Nugraheni, Sutrisno, & Setyorini. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Era Pandemi. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(2), 127–150.
<https://doi.org/10.55606/jurrie.v2i2.1596>
- Nurhayati, & Bellanov. (2022). Peningkatan kualitas produksi kayu dowel sapu dengan menggunakan metode *seven tools* dan 5W+1H. *Journal Of Industrial And Systems Optimization*, 5(1), 39–46.
- Pratama, & Wahyuni. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 1(4), 1–15.
<https://doi.org/10.55606/makreju.v1i4.2174>
- Purba, & Ratnasari. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening*, 5(2), 184.
- Purwanza, Wardhana, Mufidah, Renggo, Hudang, Setiawan, Darwin, Badi'ah, Sayekti, Fadlilah, Nugrohowardhani, Amruddin, Saloom, Hardiyani, Tondok, Prisusanti, & Rasinus. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. In Munandar (Ed.), *Media Sains Indonesia*. CV. MEDIA

SAINS INDONESIA.

- Putlely, Lesnussa, Wattimena, & Matdoan. (2021). Structural Equation Modeling (SEM) untuk Mengukur Pengaruh Pelayanan, Harga, dan Keselamatan terhadap Tingkat Kepuasan Pengguna Jasa Angkutan Umum Selama Pandemi Covid-19 di Kota Ambon. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.13057/ijas.v4i1.45784>
- Putra, & Rahyuda. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan *Perceived Organizational Support* (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 810–837.
- Putra, & Sriathi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Journal Manajemen*, 8(2), 7746–7774.
- Riznanda, & Kusumadewi. (2023). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Karyawan Divisi Produksi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 792–804.
- Rohman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>
- Rosyidah, & Umam. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Melalui Stres Kerja Terhadap Kinerja Mahasiswa Pekerja paruh Waktu. 7(2), 254–265.
- Sanaky, Saleh, & Titaley. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Saniuk, & Waszkowski. (2016). *Make-to-order manufacturing - New approach to management of manufacturing processes*. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 145(2), 2. <https://doi.org/10.1088/1757-899X/145/2/022005>
- Sartina, Kurniawan, Musa, Dipomatmodjo, & Haeruddin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Midi Utama Tbk Makassar. *JIMBE : Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi*, 1(4), 233–240. <https://malaqbipublisher.com/index.php/JIMBE>
- Sedarmayanti, & Rahadian. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 68–69. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Silaen, Syamsuriansyah, Chairunnisah, Sari, Mahriani, Tanjung, Triwardhani, Haerany, Masyruroh, & Satriawan. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Slamet, & Wahyuningsih. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Sudiyani, Sawitri, & Fitriandari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja: Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 8(1), 1–12. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v8i1.807
- Supriyadi, Khamdari, & Susilowati. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, 16(1), 27–34. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/2065/106893>
- Susan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanti, & Srifariyanti. (2024). Perumusan Variabel Dan Indikator Dalam Penelitian Kuantitatif Kependidikan. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 9, 18.
- Suseno, Nuryanto, Fidziah, Silalahi, Saefullah, Saleh, Tabroni, Abduh, Salapudin, Quraysin, Fatari, Lesmana, Desiyani, Auliana, & Asfar. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In L. D. Wati & M. Husni (Eds.), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Winoto, & Perkasa. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(01), 1–11. <https://doi.org/10.59422/lbm.v2i01.86>
- Zaky. (2022). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *BRANDING: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 72–86. <https://www.journal.uinsgd.ac.id/index.php/branding>